



# ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΙΝΗΣΗ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ του ΠΑΜΕ • ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 3 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2014 • <http://www.das-oasa.gr>

## ΟΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ Η ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΑΠΑΝΤΗΣΗ

Τον τελευταίο καιρό ακούμε συνεχώς δηλώσεις από στελέχη της κυβέρνησης για τη θετική πορεία της χώρας, για ανάπτυξη από το 2015, με προϋπόθεση ότι θα συνεχιστεί ο δρόμος των μεταρρυθμίσεων, η στήριξη της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας, η προσέλκυση επενδύσεων.

Τέτοιες δηλώσεις κατά κανόνα συνοδεύονται από εκβιαστικά διλλήματα προς το λαό ότι, αν αντιδράσει τώρα, οι θυσίες του θα πάνε χαμένες.

Μάλιστα, κραδαίνουν το «μαστίγιο» αυτοπαρουσιάζόμενοι ως προστάτες του λαού, δηλώνουν πως δε θα ανεχτούν τη συλλογική πάλη που εμποδίζει το «ξεζούμισμα» της εργατιάς!

➔ **ΜΕ ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ**, αν κάτσεις στ' αυγά σου, ίσως

### Διανέμεται δωρεάν

#### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

- **φωτορεπορτάζ:** ΠΑΜΕ - ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ 1η Νοέμβρη σελ. 2-3
- **συνέντευξη:** ΚΩΝΣΤΑΝΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ Πρόεδρος των εργαζομένων στο Μετρό της Στοκχόλμης. σελ. 4
- **επικαιρότητα:** ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σελ. 5-7

έχεις να ελπίζεις. Αν πάλι, δε σε χωράει ο καναπές σου, έχεις να αντιμετωπίσεις τέτοιο «νόμο και τάξη» που «θα βάλεις και στις τσέπες» (σ.σ. μην είναι και τελειώσάδειες).

Αυτές οι δηλώσεις αναπαράγονται ευρύτατα από τα Μ.Μ.Ε.

Σε μια «παράλληλη διάσταση» ακούμε από στελέχη της αξιωματικής αντιπολίτευσης για άλλη πολιτική διαχείριση που δε θα είναι επώδυνη για τα λαϊκά στρώματα, γιατί θα έχει στο επίκεντρο της την αντιμετώπιση της «ανθρωπιστικής κρίσης» (!), ενώ ταυτόχρονα θα στηρίζει την υγιή επιχειρηματικότητα (!!) και θα διαπραγματεύεται πιο αποφασιστικά στην Ε.Ε. ενάντια στη λιτότητα.

Καταλύτης αυτών των εξελίξεων είναι —για τα στελέχη της αντιπολίτευσης— οι επερχόμενες εκλογές που θα τους φέρουν στην κυβέρνηση.

➔ **ΜΕ ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ**, κάτσε στ' αυγά σου, αφού σε λίγο θα έχεις αριστερή κυβέρνηση, υπομονή! Αν πάλι, είσαι της διαδήλωσης, αίτημά σου να είναι να φύγει η κυβέρνηση (για να έρθουμε εμείς). Όσο για Σ.Σ.Ε., εργασιακές σχέσεις, στήριξη ανέργων κ.λπ., δε χρειάζεται πάλι ενάντια στην εργοδοσία. Τί θα την έχεις κοτζάμ αριστερή κυβέρνηση; Βέβαια, δε θα είναι και εύκολα τα πράγματα,



μα όσο να πεις, από αυτούς που είναι τώρα, κάπως καλύτερα!!!

Αυτές οι δηλώσεις αναπαράγονται ευρύτατα από τα Μ.Μ.Ε.

ΚΟΙΝΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ και των δύο είναι η παραίνεση και η απειλή προς τον λαϊκό παράγοντα να μείνει θεατής των εξελίξεων.

Στον αντίποδα όλων αυτών των αντιλήψεων και παραινήσεων, το μεγαλειώδες σε όγκο και παλμό πανελλαδικό συλλαλητήριο της 1ης ΝΟΕΜΒΡΗ που «έκλεισε» το δίμηνο σχεδιασμό δράσης του ΠΑΜΕ και που περιελάμβανε χιλιάδες

# 24ωρη ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΠΕΜΠΤΗ 27 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ

# ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ του ΠΑΜΕ 11:00 στην ΟΜΟΝΟΙΑ

παρεμβάσεις σε τόπους δουλειάς, γειτονίες, γενικές συνελεύσεις σωματείων με αποφάσεις συμμετοχής, με στόχο την ανάδειξη του πλαισίου διεκδίκησης που ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες της λαϊκής οικογένειας.

➔ Αυτή είναι η δική μας παρέμβαση στις πολιτικές εξελίξεις. Ένα μήνυμα ότι, **ΔΕΝ ΘΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΜΕ ΨΙΧΟΥΛΑ.**

Άσχετα με τον χρόνο διεξαγωγής των εκλογών, εμείς θα παλεύουμε κάθε μέρα, κάθε ώρα, να οργανώσουμε την αντίσταση της

ΑΠΕΝΑΝΤΙ στην πολιτική

κάθε αντεργατικής κυβέρνησης που εξυπηρετείτα μονοπώλια και τους κεφαλαιοκράτες.

➔ **1.500.000** άνεργοι, **850.000** απλήρωτοι, **300.000** ανασφάλιστοι, **δεν μπορούν, δεν πρέπει να περιμένουν!**

Με τη δυναμική που δημιούργησε το πανελλαδικό συλλαλητήριο, με αισιοδοξία δίνουμε κάθε λεπτό τη μάχη για την επιτυχία της πανελλαδικής πανεργατικής 24ωρης απεργίας στις 27 Νοέμβρη.

**ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ.**

**ΘΑ ΤΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΓΙΑ ΕΜΑΣ!**



## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ 1η ΝΟΕΜΒΡΗ

Ισχυρό ξέσπασμα αγανάκτησης, οργής και διεκδίκησης

### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Εκτελεστική Γραμματεία του ΠΑΜΕ χαιρετίζει την αμέτρητη ανθρωποθάλασσα που κατέκλυσε το Σάββατο 1η Νοέμβρη το κέντρο της Αθήνας.

Πάνω από 100.000, ένα πολυπληθές εργατικό-λαϊκό ποτάμι που πλημμύρισε τους κεντρικούς δρόμους με τις 9 τεράστιες προσυγκεντρώσεις των κλάδων και των περιοχών που πραγματοποιήθηκαν νωρίτερα.

Οι περίπου 1.000 αποφάσεις συμμετοχής συνδικαλιστικών οργανώσεων, συλλόγων και μαζικών φορέων που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του ΠΑΜΕ για την πραγματοποίηση του σημερινού Πανελλαδικού Συλλαλητηρίου με κεντρικό σύνθημα «**Ωρα να ακουστεί δική μας φωνή. Δε θα ζήσουμε με τα ψίχουλα**», ένωσε στους δρόμους δεκάδες χιλιάδες εργάτες, ανέργους, συνταξιούχους, αγρότες, αυτοαπασχολούμενους, γυναίκες, νεολαία και μετανάστες.

**ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ** τις εκατοντάδες συνδικαλιστικές οργανώσεις που πήραν απόφαση συμμετοχής, μετέφεραν το μήνυμα του λαϊκού ξεσηκωμού σε όλα τα μήκη και τα πλάτη της χώρας.

**ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ** τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τις γυναίκες, τους νέους και τις νέες που συμμετείχαν στο συλλαλητήριο, ιδιαίτερα αυτούς που ταξίδεψαν από μακριά, από τα νησιά, από την Κρήτη, από τον Έβρο.

**ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ** τις χιλιάδες ανέργων που συμμετείχαν στον Πανελλαδικό Συλλαλητήριο που σηκώνουν κεφάλι και διεκδικούν ζωή με αξιοπρέπεια, αρνούνται να ζήσουν σε συνθήκες φτώχειας και εξαθλίωσης.

**ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΥΜΕ** τις δεκάδες συνδικαλιστικές οργανώσεις που δε συμφωνούν σε όλα με το ΠΑΜΕ και δεν αποπροσανατολίστηκαν από την προπαγάνδα του νέου και παλιού κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού και άλλων δυνάμεων περί «κομματικού συλλαλητηρίου» και συνέβαλαν με τις αποφάσεις και τη συμμετοχή τους στη σημερινή μεγάλη-λαϊκή συγκέντρωση.

Το μεγαλειώδες Πανελλαδικό Συλλαλητήριο είναι λαϊκό ξέσπασμα αγανάκτησης, οργής και διεκδίκησης.

Δόθηκε ισχυρό ταξικό μήνυμα στην κυβέρνηση και τους επιχειρηματικούς ομίλους, ανέδειξε τις δυνατότητες και το δρόμο που μπορεί και πρέπει να αναπτυχθεί το ταξικό εργατικό-λαϊκό κίνημα, για να υψώσει ανυπέβλητα εμπόδια στην αντιλαϊκή πολιτική και να διαμορφώσει τους όρους για την ανατροπή της.

Για να ανασάνουμε χρειάζεται ανατροπή της βαρβαρότητας που ζούμε! Καλούμε τους εργαζόμενους, τα λαϊκά στρώματα με μεγαλύτερο πείσμα, ανυπότακτα να ορθώσουν τείχος αντίστασης στην πολιτική που μας εξαθλιώνει, που μας θέλει σύγχρονους σκλάβους.

**Με αγωνιστική ανάταση και ενθουσιασμό καλούμε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις να οργανώσουν την πάλη για την επιτυχία της πανελλαδικής-πανεργατικής απεργίας, στις 27 Νοέμβρη.**

**Να συζητήσουν πλατιά, να προχωρήσουν σε Γενικές Συνελεύσεις, σε συσκέψεις, να φτάσει σε κάθε εργαζόμενο και άνεργο, σε κάθε λαϊκό σπίτι το μήνυμα, ο παλμός και η αποφασιστικότητα του συλλαλητηρίου.**

Η πάλη του εργατικού-λαϊκού κινήματος πρέπει να κλιμακωθεί, να δυναμώσει ο αγώνας σε κάθε κλάδο και χώρο δουλειάς. Να διεκδικήσουμε παντού αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις, ουσιαστική προστασία των ανέργων, καμία παρέμβαση στο κοινωνικοασφαλιστικό σύστημα. Να δυναμώσει η εφ' όλης της ύλης αντιπαράθεση με την αντιλαϊκή-αντεργατική πολιτική, με τα κόμματα που την υπηρετούν.

**Νόμος είναι το δίκιο του εργάτη και με τους αγώνες μας μπορεί να επιβληθεί!**

Η Εκτελεστική Γραμματεία



Μαζικό ήταν το μπλοκ του ΠΑΜΕ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ.



Το πανό του Συνδικάτου Εργαζομένων ΟΑΣΑ.



Οι συνάδελφοι των τρόλεϋ με το πανό τους.



Το μπλοκ των σιδηροδρομικών.

# «ΔΕ ΘΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΜΕ ΨΙΧΟΥΛΑ»!

## χιλιάδες λαού διαδήλωσαν με το ΠΑΜΕ

**ΠΛΗΜΜΥΡΙΣΕ** το κέντρο της Αθήνας από διαδηλωτές.

Οι προσυγκεντρώσεις ενώθηκαν σε ένα μεγάλο λαϊκό ποτάμι με κατεύθυνση το Σύνταγμα.

Στο μεγαλειώδες πανελλαδικό συλλαλητήριο, το Σάββατο 1η Νοέμβρη, στο Σύνταγμα, έδωσαν μαζικό «παρών» χιλιάδες εργαζόμενοι, άνεργοι, φτωχοί αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες, γυναίκες και νέοι από όλη τη χώρα.

**Η πρωτοβουλία του ΠΑΜΕ κατάφερε μια πλατιά συσπείρωση άνω των 1.000 οργανώσεων και φορέων του εργατικού - λαϊκού κινήματος.**

Με αφετηρία τη χτεςινή κινητοποίηση, δίνουμε όλοι τη μάχη για την επιτυχία της πανεργατικής απεργίας στις 27 Νοέμβρη.



Αποψη από ψηλά της Πλατείας Συντάγματος



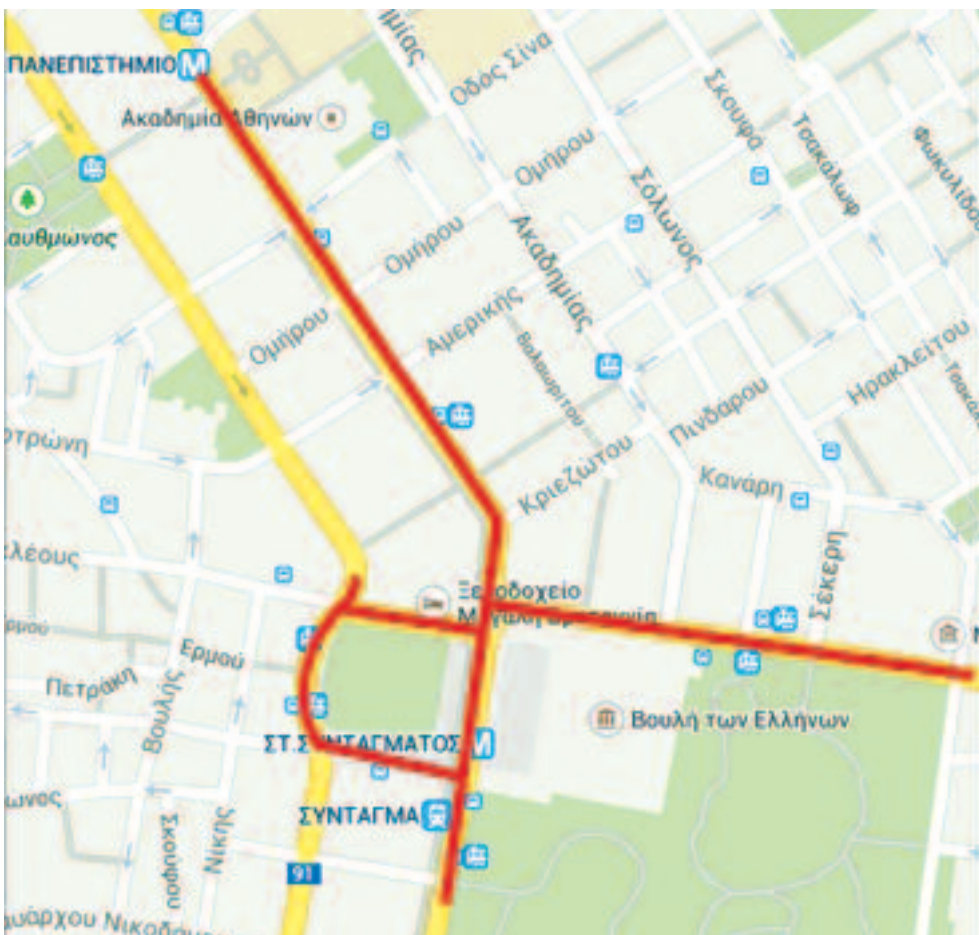
Κατάμεστη από διαδηλωτές η λεωφόρος Αμαλίας.



Συνεχίζουμε...



Να ξαναβουλιάξει η Αθήνα με την απεργία στις 27 ΝΟΕΜΒΡΗ.



Πλημμύρισε το κέντρο, από τα Προπύλαια ως το Σύνταγμα. Στην Αμαλίας ως την Ξενοφώντος. Στη Βασ. Σοφίας ως μετά τη Βουλή. Στη Σταδίου μέχρι τη Βουκουρεστίου. Όλοι οι δρόμοι γύρω από την πλατεία Συντάγματος.



# ...έχουμε και λέμε



**ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΗΣ:**  
Έλληνας μετανάστης  
στη Σουηδία, Πρόεδρος  
των εργαζομένων στο Με-  
τρό της Στοκχόλμης.

Ο συνάδελφος Γιάννης Κωνσταντής ήρθε στην Ελλάδα αρχές Οκτωβρίου, επικεφαλής κλιμακίου συνδικαλιστών του Μετρό Στοκχόλμης και στα πλαίσια ανταλλαγής εμπειριών γύρω από εργασιακά θέματα και οργάνωσης της πάλης, είχε συναντήσεις τόσο με το ΠΑΜΕ, όσο και με συνδικάτα της συγκοινωνίας, ιδιαίτερα της σταθερής τροχιάς. Περιόδευσε σε εργασιακούς χώρους, σε Μετρό, ΗΣΑΠ, ΤΡΑΜ, αλλά και της Ο.ΣΥ. συνομιλώντας με τους εργαζόμενους για εργασιακά θέματα.

## 1. Έλληνας Πρόεδρος στην πρωτεύουσα της Σουηδίας σε Σωματείο Μεταφορών, πώς προέκυψε;

Υπήρχε η εμπειρία μου από την Ελλάδα, μιας και ήμουν συνδικαλιστής στα ΤΕΙ. Η κατάσταση στα συνδικάτα στη Σουηδία δε διαφέρει και πολύ από την Ελλάδα — μιας και πολλές φορές οι Διοικήσεις τους είναι στο πλευρό των αφεντικών — δεν αγωνίζονται για τα δικαιώματα των εργαζομένων, αλλά για δικά τους προσωπικά συμφέροντα και υπερασπίζονται τους καπιταλιστές.

Έβαλα υποψηφιότητα, εκλέχτηκα στο Δ.Σ. του συνδικάτου και μετά αντιπρόεδρος. Αργότερα, εκλέχτηκα πρόεδρος του συνδικάτου για δύο ως τώρα συνεχόμενες θητείες (2 χρόνια η θητεία).

Ότι είμαι Έλληνας δεν έπαιξε ρόλο, μιας και οι εργα-

ζόμενοι ήθελαν και θέλουν ένα ταξικό σωματείο, παρά τις αντιδράσεις που υπάρχουν από την εργοδοσία, αλλά και αντιδραστικούς κύκλους στο συνδικάτο.

## 2. Μεγάλη κουβέντα γίνεται στην Ελλάδα ότι είμαστε πειραματόζωα, η κρίση ξεκίνησε από την Ελλάδα λόγω των δανείων που παίρναμε από την Ε.Ε., ότι είμαστε τεμπέλης λαός κ.λπ. Δεν υπάρχουν προβλήματα στη Σουηδία;

Ασφαλώς και υπάρχουν και μάλιστα πολλά.

Η Σουηδία είναι η πρώτη χώρα στην Ευρώπη στις ιδιωτικοποιήσεις, όλες οι Μεταφορές είναι ιδιωτικοποιημένες και βέβαια οι εταιρίες που έχουν αναλάβει τις Μεταφορές (τραίνα, υπεραστικά λεωφορεία, μετρό, τραμ, αστικά λεωφορεία κ.λπ.), προσπαθούν να μειώσουν τους μισθούς, να μετατρέψουν τις θέσεις σταθερής εργασίας σε ωρομίσθια εργασία με μειωμένα δικαιώματα, με απολύσεις και επιθέσεις στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Επίσης, οι αποφάσεις της Ε.Ε. για το δικαίωμα να δουλεύουν εργαζόμενοι σε άλλες χώρες της Ε.Ε. με χαμηλότερους μισθούς (της χώρας που προέρχονται), πιέζουν τους μισθούς προς τα κάτω, ιδίως σε εμπορικά τραίνα και υπεραστικά λεωφορεία.

Η απόφαση επίσης της Ε.Ε. για συνολική απελευθέρωση των αστικών συγκοινωνιών που ψηφίστηκε και στη Σουηδία από 1/1/2014 θα επιδεινώσει την κατάσταση και για τους εργαζόμενους και για τους επιβάτες.

Θα διαλύσει επίσης τους δημόσιους Οργανισμούς των αστικών συγκοινωνιών και θα έχουν μόνο ένα επιτελικό (διακοσμητικό) ρόλο.

Επίσης, στη Σουηδία έχει περάσει από τις αρχές της δεκαετίας του '90 το Ασφαλιστικό, στυλ Γιαννίτση, που σημαίνει ότι η σύνταξη είναι στο 40-45% περίπου του μισθού, το όριο ηλικίας είναι στα 65 με προαιρετικά στα 67, αλλά υπάρχει πρόταση για ψήφιση σύντομα, για όριο ηλικίας συνταξιοδότησης υποχρεωτικά στα 67 με προαι-

ρετικά στα 69.

Στο Μετρό, για μια κατηγορία εργαζομένων (γύρω στο 40%) έχουν δικαίωμα μέσω της Συλλογικής Σύμβασης να βγουν στη σύνταξη ήδη από τα 61 με πλήρη δικαιώματα, αλλά είναι μόνο μεταβατικές διατάξεις και σε λίγα χρόνια θα έχει εξαφανιστεί αυτή η ομάδα των εργαζομένων.

Τα σουηδικά νοικοκυριά είναι κι αυτά υπερχρεωμένα με μεγάλα δάνεια στις τράπεζες, ενώ η φορολογία είναι στο 30% που πάει στους Δήμους και πάνω από ένα εισόδημα υπάρχει και ένα 10% κρατικός φόρος.

Οι επιχειρήσεις πληρώνουν γύρω στο 20% και υπάρχει πρόταση για 15% φόρο στις επιχειρήσεις. Πολλές επιχειρήσεις, όπως η Volvo, IKEA κ.λπ. δεν πληρώνουν ούτε μια σουηδική κορώνα φόρο. Και το σουηδικό κράτος παίρνει επιδοτήσεις για τη βιομηχανία και την αγροτική παραγωγή. Οι επιδοτήσεις αυτές πάνε στους βιομήχανους και στους μεγαλοαγρότες (οι αγρότες είναι συνολικά το 3% του παραγωγικού πληθυσμού).

Τα σουηδικά μέσα μαζικής προπαγάνδας μιλάνε για τεμπέληδες Έλληνες εργαζόμενους, για να ρίξουν τα βάρη στον λαό και όχι σε αυτούς που δημιούργησαν την κρίση, δηλαδή στο Κεφάλαιο και για να διαιρέσουν τους εργαζόμενους, έτσι ώστε οι Σουηδοί εργαζόμενοι να τα πιστέψουν, να μην είναι αλληλέγγυοι στους Έλληνες εργαζόμενους και βέβαια να σκύψουν κι αυτοί το κεφάλι για να μην πάθουν τα ίδια.

## 3. Ακούγονται τρελά νούμερα για τους μισθούς σε χώρες της βόρειας Ευρώπης. Είναι αλήθεια ότι οι εργαζόμενοι είναι πασάδες;

Οι μισθοί στις αστικές συγκοινωνίες κυμαίνονται από 1.600-3.500 € μικτά. Αυτά είναι μικτά — και όπως έγραψα — αφαιρείται τουλάχιστον το 30%.

Οι καθαριστές παίρνουν τους χαμηλότερους μισθούς, οι οδηγοί στον προαστιακό τους υψηλότερους, οι οδηγοί των λεωφορείων, κάπου στη μέση, μαζί με τους εργαζόμε-

νους στα εκδοτήρια στο Μετρό και οι οδηγοί στο Μετρό λίγο πιο πάνω από τους οδηγούς στα λεωφορεία.

Πάντα, βέβαια, θα πρέπει να συγκριθεί με το κόστος ζωής και στη Σουηδία είναι το κόστος πολύ υψηλότερο.

Για παράδειγμα, το νοίκι για ένα τριάρι είναι από 900-1.300 ευρώ, ανάλογα την περιοχή.

Το Κέντρο Υγείας είναι 20 ευρώ η επίσκεψη και στα επείγοντα 35 ευρώ. Ο Παιδικός Σταθμός (και οι δημόσιοι) κοστίζει από 50-130 ευρώ τον μήνα. Το ψωμί κάνει γύρω στα 4-5 ευρώ το κιλό. Κάποια πράγματα (π.χ. ηλεκτρονικά είναι φθηνότερα), αλλά τα βασικά είδη είναι ακριβότερα.

## 4. Ποιές είναι οι εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων στο ΜΕΤΡΟ και γενικότερα στις συγκοινωνίες;

Στο Μετρό είναι καλύτερα τα πράγματα, μιας και το Σωματείο είναι ταξικό.

Έχουν μεγαλύτερους μισθούς και οι εργασιακές σχέσεις είναι κύρια σταθερής εργασίας. Επίσης, στον προαστιακό, που είναι κι αυτό το συνδικάτο πιο αγωνιστικό, έχουν κατακτήσεις.

Στα λεωφορεία είναι χειρότερα τα πράγματα, με χαμηλότερους μισθούς και χειρότερες εργασιακές σχέσεις, με μεγαλύτερο ωράριο εργασίας και διακεκομμένο ωράριο (κάτι που πάλεψαν στο Μετρό και το κατήγγησαν). Το ωράριο στον προαστιακό και Μετρό / Τράμ είναι γι' αυτούς που δουλεύουν Δευτέρα - Παρασκευή 39 ώρες την εβδομάδα, γι' αυτούς που δουλεύουν Σαββατοκύριακα (2 από τα 4) με ρεπό και καθημερινές, 36½ ώρες την εβδομάδα.

## 5. Σε τί κατάσταση βρίσκεται το εργατικό κίνημα στη χώρα;

**Ποιά είναι η συμμετοχή των εργαζομένων στον συνδικαλισμό (μέλη Σωματείων, συνελεύσεις, δράση συνολικότερα);**

Η κατάσταση δεν είναι καλή. Ενώ γύρω στο 70% των εργαζομένων είναι στα συνδικάτα, η συμμετοχή είναι ελά-

χιστη, μιας και οι ηγεσίες δεν ασχολούνται με τα μέλη.

Τα μέλη πληρώνουν παχουλές συνδρομές (από 15-40 ευρώ τον μήνα) και αποφασίζουν μόνοι τους (τα Δ.Σ.) για τα περισσότερα πράγματα.

Οι Ομοσπονδίες υπογράφουν τις Κλαδικές Συμβάσεις, χωρίς συζήτηση με τα μέλη και μετά υπάρχει υποχρεωτική εργασιακή ειρήνη για όλο τον Κλάδο.

Τα πρωτοβάθμια πρέπει να υπογράψουν σύμβαση τότε, χωρίς το δικαίωμα να μπορούν να κάνουν απεργία, στάση εργασίας, οτιδήποτε που θα ενοχλήσει τον εργοδότη μέχρι να λήξει η Κλαδική Σύμβαση, που μπορεί να είναι για 2-3 χρόνια. Ακόμα και αν ο εργοδότης καταπατά τη Σύμβαση, δεν υπάρχει δικαίωμα απεργίας — που όπως είπαμε — μπορεί να την κηρύξει μόνο το δευτεροβάθμιο Όργανο κι όχι το πρωτοβάθμιο.

Η συμμετοχή στις συνελεύσεις, όταν γίνονται, είναι μηδαμινή.

Για παράδειγμα, μόνο το 0,5-1% των μελών παίρνει μέρος.

Σε ταξικά σωματεία, όπως στο Μετρό, ανεβαίνει η συμμετοχή στο 10-15% και στις εκλογές παίρνει μέρος περίπου το 40%. Πάλι όμως είναι προβληματικό, που η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων δεν συμμετέχει.

## 6. Μετανάστης (Ευρωπαίος) σε χώρα «αναπτυγμένη» της Ε.Ε., όπως εσύ, πώς αντιμετωπίζεις στη Σουηδία;

Γενικά, υπάρχουν λιγότερες εμφανείς διακρίσεις και ρατσισμός στη Σουηδία, αλλά υπάρχει πολύ καλυμμένος.

Είναι δύσκολα, μιας και είσαι μετανάστης σε ξένη χώρα.

Ο αγώνας με τους Σουηδούς εργαζόμενους αυξάνει την εκτίμησή τους και η κατάσταση γίνεται καλύτερη με τον συλλογικό αγώνα.

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ.) Α.Ε.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπέγραψε η πλειοψηφία των σωματείων της ΣΤΑ.ΣΥ. αποδέχεται το ενιαίο μισθολόγιο, παρά τις επιφυλάξεις που διατυπώνουν στη σύμβαση.

Η Σύμβαση συνοδεύεται από μια σειρά παροχών, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν αντισταθμίζουν τις μισθολογικές απώλειες στο βασικό μισθό και γι' αυτό την απορρίπτουμε.

Η αποδοχή από μέρος των εργαζομένων των μέχρι τώρα περιοχών ανοίγει τον δρόμο και για άλλες μειώσεις, ώσπου να ζούμε με παροχές και όχι με μισθό.

Ας αναλογιστούν οι εργαζόμενοι ότι, όλα συνυπολογίζονται στο μισθολογικό κόστος και τί σημαίνει αυτό.

Δημοσιεύουμε το πλήρες κείμενο του σχεδίου της σύμβασης με τις υπογραφές, στην προσπάθειά μας να ενημερωθεί ο κλάδος και θα επανέλθουμε σύντομα με παραταξιακή ανακοίνωση, όπου θα γίνεται πλήρης ανάλυση της Συλλογικής Σύμβασης.

Στην ΑΘΗΝΑ σήμερα 24/10/2014, στα Κεντρικά Γραφεία της ανώνυμης εταιρίας «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.», στην οδό Αθηνάς αρ. 67,

### ΟΙ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ

Αφενός ο κ. Νικόλαος Χρήστου Παπαθανάσης Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (ΣΤΑΣΥ Α.Ε.)», αποκαλούμενη στο εξής χάρις συντομίας «η εταιρία», με έδρα την Αθήνα που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρίας αυτής ως ο κατά το καταστατικό Νόμιμος εκπρόσωπός της και πρόσθετα, για την προκειμένη περίπτωση, ως ειδικά εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθμ. .... συνεδρίαση ..... απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνυπογραφή και υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης Εργασίας και αφ' ετέρου οι:

(1) κ.κ. Ρενιέρης Ελευθέριος και Κανελλόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος και Γενικός

Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Ένωση Εργαζομένων ΗΣΑΠ»,

(2) κ.κ. Κούκης Χρήστος και Δήμας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηλών και λοιπών εργαζομένων κίνησης στη ΣΤΑΣΥ»,

(3) κ.κ. Μανιατάκης Ηλίας και Καρράς Μιχάλης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων ΤΡΑΜ»,

(4) κ.κ. Καντζάς Χρήστος και Νίκου Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηλών ΤΡΑΜ»,

(5) κ.κ. Μπαζιωτόπουλος Παντελής και Μπιστώρης Ευάγγελος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηλών ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ»,

(6) κ.κ. Παππάς Νικόλαος και Καρναβάς Γεώργιος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ελέγχου Λειτουργίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ».

### ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.» (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.).

• Τα Σωματεία δηλώνουν ότι η υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν συνιστά παραίτησή τους, καθώς και των εργαζομένων μελών τους, από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό.

Οι συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις και τα μέλη αυτών, **διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους** αναφορικά με την αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των διατάξεων των **ν. 4024/2011 και 4093/2012 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής εργασίας τους** και θεωρώντας

ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσουν να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για τον συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.

Αμφότερα τα μέρη δεσμεύονται ότι, σε περίπτωση που με **αμετάκλητη δικαστική απόφαση** κριθεί ότι οι διατάξεις των ν. 4024/2011 και 4093/2012, στο μέτρο που ρυθμίζουν όρους αμοιβής κατά τρόπο αποκλειστικό της συλλογικής αυτονομίας, αντίκεινται στο Σύνταγμα ή σε Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας ή ότι σε κάθε περίπτωση, είναι δυνατός ο ευνοϊκότερος καθορισμός των όρων αμοιβής με Συλλογικές ρυθμίσεις, θα ξεκινήσουν εντός τριμήνου, από τότε που η απόφαση θα καταστεί αμετάκλητη, συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον συλλογικό ανακαθορισμό των όρων αμοιβής του προσωπικού που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

### ΑΔΕΙΕΣ - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

• Για τους εργαζόμενους που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μία (1) ώρα. Για τους εργαζόμενους αυτούς χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, δέκα πέντε (15) ημερών ανά ημερολογιακό έτος, η χρήση της οποίας εξαντλείται μέχρι την 31/12 κάθε έτους.

• Χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, για τη διενέργεια υποχρεωτικών ιατρικών εξετάσεων, σύμφωνα με τις σχετικές υποδείξεις των γιατρών εργασίας για τις ανάγκες της εταιρίας.

• Χορηγείται μετά από αίτημα και ανάλογη έγκριση, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι δύο (2) ώρες κάθε μήνα σε όλους τους εργαζόμενους, πλην των απασχολούμενων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών. **Στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών,**

χορηγείται ειδική άδεια απουσίας **τριών (3) ημερών ετησίως, με την υποχρέωση εξάντλησης εντός του οικείου έτους.**

• Η διάρκεια της ετήσιας αδείας ανάπαυσης αυξάνεται κατά μία (1) επιπλέον ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 23 ετών, εντός και εκτός της εταιρίας, είτε το 53ο έτος της ηλικίας τους, και κατά τρεις (3) επιπλέον ημέρες για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 30 ετών, εντός και εκτός της εταιρίας, είτε το 55ο έτος της ηλικίας τους.

• Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών, μετ' αποδοχών.

• Χορηγείται στον πατέρα άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση τέκνου ή τέκνων.

Σε περίπτωση μη φυσιολογικού τοκετού ή παραπάνω άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.

• Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 300 χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών.

• Στους εργαζόμενους της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. που είναι εθελοντές αιμοδότες, χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) φορές ετησίως ως κάτωθι:

— δύο (2) εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία ή μία (1) ημέρα λιγότερη αιμοδοσία.

— τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, αν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια.

Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται από την επομένη της αιμοδοσίας (και κατόπιν συνεννόησης με την οργανωτική τους μονάδα) και λαμβάνονται εντός του έτους της αιμοδοσίας.

• Η γονική άδεια τεσσάρων (4) ημερών για την ενημέρωση σχετικά με τη σχολική επίδοση κάθε ενός τέκνου, χορηγείται μέχρι και το τέλος της

σχολικής περιόδου και έως ότου το τέκνο κλείσει το 18ο έτος της ηλικίας του, με την προϋπόθεση της προσκόμισης της σχετικής σχολικής βεβαίωσης.

• Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών τεσσάρων (4) ημερών κάθε έτος στους γονείς τέκνων που διανύουν την προσχολική ηλικία (έως πέντε (5) ετών) για λόγους υγείας, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία ή παραπάνω τέκνα η σχετική άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

• Η άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεννέα (19) εβδομάδες και κατανέμεται ως εξής: οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες έντεκα (11) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος αδείας δεκαεννέα (19) εβδομάδων.

• Ο χρόνος εργασίας της μητέρας εργαζόμενης μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

Η μητέρα εργαζόμενη δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για τη μητέρα που είναι χήρα ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου προσ αυξάνεται κατά έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κ.λπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας τριών (3) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός έτους για το δίωρο μετά τα πρώτα δύο έτη.

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της εταιρίας, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιός από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της αδείας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω

Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της εταιρίας, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιός από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της αδείας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω

συνέχεια στην επόμενη σελίδα

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ.) Α.Ε.

ρω κοινή τους δήλωση καθορίζουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν η σύζυγος του εργαζομένου ή ο σύζυγος της εργαζομένης εργάζεται σε φορέα όπου δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων κατά το μέρος που η σύζυγος δεν κάνει χρήση των δικαιωμάτων της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων που προβλέπονται στην παρούσα. Ο πατέρας εργαζόμενος έχει αυτοτελές δικαίωμα χρήσης της παρούσης άδειας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, εφόσον η σύζυγος είναι εργαζόμενη ή αυτοαπασχολούμενη. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία.

• Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για την εμφάνιση και παρουσία εργαζομένου ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής, όταν αυτή αποτελεί υποχρεωτικό εκ του νόμου καθήκον, με την προσκόμιση αφ' ενός σχετικής πρόσκλησης από την οικεία δικαστική Αρχή και αφ' ετέρου βεβαίωση από αυτήν για την εμφάνιση αυτού.

• Για όλους τους εργαζόμενους πλην των εργαζομένων σε βάρδιες, οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης είναι ετησίως 104. Σε αυτές προστίθενται οι κάτωθι 12 αργίες:

Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Εργατική Πρωτομαγιά, Αγίου Πνεύματος, Κόμηση της Θεοτόκου, Ημέρα του Όχι, Χριστούγεννα, Σύναξη της Θεοτόκου (26 Δεκεμβρίου).

Για τους εργαζόμενους σε βάρδιες, ο αριθμός των κατ' έτος προγραμματισμένων ημερών ανάπαυσης ανέρχεται στις 116.

• Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του δικτύου της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. ή στο δίκτυο του προαστιακού, λαμβάνουν ειδική άδεια μετ' αποδοχών ως κάτωθι:

— Οι οδηγοί συρών επτά (7) εργασιμίων ημερών.

— Το δευπόλοιπο άμεσα εμπλεκόμενο προσωπικό κατά τη στιγμή του ατυχήματος, ως και τριών (3) εργασιμίων ημερών.

Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) ή έως τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, θα συμπληφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος.

### ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το Π.Δ. 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας (π.χ. γραμματειακή υποστήριξη), προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες εργασίας, για όσο διάστημα δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω μητρότητας, δε θα αναλαμβάνουν υπηρεσία πριν από τις 07:00 π.μ. και δεν θα την ολοκληρώνουν μετά τις 17:00 μ.μ.

### ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΦΥΣΗΣ

• Η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων των εργαζομένων που είναι απαραίτητα για την εταιρία.

• Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται για τη γέννηση του πρώτου τέκνου εφάπαξ χρηματικό ποσό 600,00 €, για τη γέννηση δεύτερου τέκνου του εφάπαξ χρηματικό ποσό 800,00 € και για το τρίτο και άνω τέκνο εφάπαξ χρηματικό ποσό 1.200,00 €. Το παρόν άρθρο ισχύει από 1/1/2014.

• Η εταιρία χορηγεί ανά έτος έξι (6) μηνιαίες κάρτες Ο.Α.Σ.Α. για μετακίνηση με τα μέσα μαζικής μεταφοράς των παιδιών των εργαζομένων,

μαθητών ή φοιτητών, που δικαιούνται μειωμένου εισιτηρίου.

• Στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι μηνιαίας ή ετήσιας κάρτας μέσων μαζικής μεταφοράς και διαμένουν εκτός Αθηνών, σε απόσταση έως 100 km, χορηγείται από την εταιρία ποσό ίσο με το 75% του κόστους της κάρτας.

• Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση καθαρού ποσού 1.200,00 € σε κάθε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες (ανά τέκνο), με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή.

• Χορηγείται ποσό **240,00 €** κατ' έτος για κάθε τέκνο εργαζομένου που φοιτά στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ποσό **290,00 €** κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ποσό **390,00 €** κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και έως την ολοκλήρωση της κανονικής διάρκειας των σπουδών για κάθε ένα στάδιο εκπαίδευσης.

Ειδικά για τα τέκνα που σπουδάζουν εκτός Νομού Αττικής, χορηγείται κατ' έτος το ποσό των 650,00 €.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται το τελευταίο δεκαήμερο του Αυγούστου και θα αφορά την κάλυψη των αυξημένων εξόδων ή και διδακτικών δαπανών των εν λόγω τέκνων. Το παρόν άρθρο ισχύει από **1/8/2014**.

• Θεσπίζεται σύστημα υποτροφιών που θα αφορά όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης (πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, τριτοβάθμιας) για τα τέκνα των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους. Το ύψος των υποτροφιών ανά επίπεδο εκπαίδευσης, θα καθορίζεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας.

• Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340,00 € ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων, που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της

ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

• Η εταιρία καλύπτει το κόστος για τη φιλοξενία των παιδιών των εργαζομένων στις κατασκηνώσεις π. ΗΣΑΠ ή και σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις (στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η συμμετοχή σε αυτές της π. ΗΣΑΠ λόγω πληρότητας), αντιστοίχου κόστους, διάρκειας μίας περιόδου σύμφωνα με τροφεία, όπως αυτά ρυθμίζονται από την εκάστοτε ΚΥΑ.

• Η εταιρία παρέχει στο προσωπικό πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης των εργαζομένων και των μελών των οικογενειών τους (σύζυγος και τέκνα) με δαπάνη της.

• Η εταιρία παρέχει Πρόγραμμα οδοντιατρικής φροντίδας στους εργαζόμενους και στα ανήλικα τέκνα τους μέχρι δώδεκα (12) ετών.

• Χορηγούνται δύο (2) έκτακτες κατ' έτος παροχές σε κάθε εργαζόμενο, μετά από απόφαση του Δ.Σ. της εταιρίας, υπό τη μορφή δωροεπιταγών.

• Συμφωνείται η εταιρία να χορηγεί χρηματικές διευκολύνσεις στο προσωπικό της ανά έτος και μέχρι του ποσού των δύο (2) μηνιαίων μισθών, με αποπληρωμή σε δέκα πέντε (15) άτοκες δόσεις, λόγω της οικονομικής δυσχέρειας στην οποία έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοι και σύμφωνα με τις εκάστοτε οικονομικές δυνατότητες της εταιρίας.

• Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 23:30 - 06:00 η εταιρία αναλαμβάνει να καλύπτει **το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των 10,00 € ημερησίως, με την προσκόμιση σχετικού παραστατικού από τον εργαζόμενο**. Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 00:30 - 05:00, η εταιρία αναλαμβάνει να καλύπτει **το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των 15,00 € ημερησίως**. Το αυτό ισχύει και για τους εργαζόμενους που μετακινούνται για υπηρεσιακούς λόγους.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει τη χρήση του ιδιωτικού μέσου μεταφο-

ράς, οφείλει να προσκομίσει σχετική υπεύθυνη δήλωση και η εταιρία αναλαμβάνει την κάλυψη των οδοιπορικών εξόδων του από **5,00 έως 10,00 ευρώ ημερησίως, με κριτήριο την απόσταση της κατοικίας του από τον χώρο εργασίας**.

• Η δαπάνη για τον καθαρισμό των φορμών και των στολών εργασίας βαρύνει την εταιρία. Καθαρισμός στολών: **1 σακάκι και 2 παντελόνια το μήνα και 1 μπουφάν ανά έτος**. Καθαρισμός φορών: **2 φόρμες την εφδομάδα**.

• Ο χρόνος για το κλείσιμο ταμείου από τους εκδότες εισιτηρίων, ορίζεται στα τριάντα λεπτά (30') της ώρας και λογίζεται ως χρόνος πραγματικής απασχόλησης. Το ίδιο ισχύει και για τη μεταφορά ταμείου, δηλαδή ο χρόνος αυτός θα είναι, επίσης, τριάντα λεπτά της ώρας και θα λογίζεται ως χρόνος απασχόλησης.

• Τηρουμένης της ισχύουσας κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, σε κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί από την εταιρία, αυτή υποχρεούται να του καταβάλλει το σύνολο του ποσού που απαιτείται για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας του προς θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και μέχρι δέκα οχτώ (18) μήνες κατ' ανώτατο όριο.

### ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ- ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

• Με δαπάνες και μέριμνα της εταιρίας, στο προσωπικό, που θα λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα, θα χορηγείται ημερησίως (1/2 Lt) γάλα.

Η εταιρία χορηγεί στο προσωπικό στολές και φόρμες εργασίας.

Για το προσωπικό κίνησης και λειτουργίας:

2 ζεύγη υποδήματα ασφαλείας / έτος.

2 θερινά παντελόνια / έτος.

2 χειμερινά παντελόνια / έτος.

1 χειμερινό σακάκι / έτος.

2 καλοκαιρινά σακάκια / έτος.

2 χειμερινά πουκάμισα / έτος.

3 καλοκαιρινά πουκάμισα / έτος.

1 πουλόβερ / αντικατάσταση με τη φθορά του.

1 μπουφάν / δύο έτη.

Για το προσωπικό συντήρησης κάθε βαθμίδα:

6 φόρμες / αντικατάσταση με τη φθορά τους.

3 ζευγάρια άρβυλα ασφα-

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

λείας / αντικατάσταση με τη φθορά τους.

1 μπουφάν υψηλής ευκρίνειας ανά δύο έτη.

Επιπλέον, στο τεχνικό προσωπικό χορηγούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ειδικότητας:

2 ζευγάρια γαλότσες / αντικατάσταση με τη φθορά τους.

1 αδιάβροχο (νιτσεράδα) / αντικατάσταση με τη φθορά.

Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

• Η εταιρία αναλαμβάνει το ετήσιο κόστος προληπτικού ελέγχου (check up) της υγείας των εργαζομένων και διασφαλίζει την τήρηση του ιατρικού απορρήτου των εξετάσεων. Για τη διενέργεια του ανωτέρου ελέγχου (check up) χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές.

## ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

• Προσλαμβάνεται ένα (1) μέλος της οικογένειας μέχρι πρώτου βαθμού συγγένειας ή η σύζυγος εργαζομένου της εταιρίας, που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού στη ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

• Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει ως προστατευόμενο μέλος άτομο με σωματική ή ψυχοκοινωνική διαταραχή —με πιστοποιημένη αναπη-

## Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ.) Α.Ε.

ρία από Δημόσιο φορέα σε ποσοστό τουλάχιστον 67%— για τη θεραπεία της οποίας συνιστάται εκτός της ειδικής αγωγής από ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και επιπλέον παρακολούθηση και ειδική μέριμνα, η εταιρία δεσμεύεται να δημιουργήσει για τον εργαζόμενο —εφόσον αυτός έχει αποκλειστικά την ευθύνη της παρακολούθησης και μέριμνας του προαναφερθέντος ατόμου— συνθήκες εργασίας που να του επιτρέπουν την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφηκαν προηγουμένως, όπως σταθεροποίηση ωραρίου ή, εφόσον αυτή δεν είναι εφικτή λόγω θέσης εργασίας, μετακίνηση σε άλλη θέση εργασίας με σταθερό ωράριο καθ' όλη τη χρονική διάρκεια που απαιτείται για την αποκατάσταση της διαταραχής.

• Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο για τη σίτιση του τέσσερα (4) ευρώ ανά ημέρα **φυσικής παρουσίας του στον χώρο εργασίας**, ως κοινωνική παροχή, αρχής γενομένης από 1/7/2014.

## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ

Τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας, λειτουργεί Λογαριασμός νεότητας σύμφωνα με δικό του κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγείεφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους για την αντιμετώπιση των δαπανών που απαιτούνται είτε για λόγους σπουδών, είτε επαγγελματικής αποκατάστασης.

Η εταιρία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου, ποσό ίσο με **7,00 €** μηνιαίως.

Ο εργαζόμενος θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί ποσό ίσο με **14,00€** μηνιαίως.

Η συμμετοχή στο Λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

## Κ.Ε.Α.Π. (Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού)

Η ήδη υπάρχουσα εισφορά 1% κάθε εργαζόμενου του πρώην φορέα ΗΣΑΠ και η αντίστοιχη συνεισφορά 1% της εταιρίας, διατηρείται και διευρύνεται σε όλο το προσωπικό της ΣΤΑ.ΣΥ. μετά την τροποποίηση του καταστατικού του ανωτέρω Ταμείου, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας.

## ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ, ΛΟΙΠΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ

Για κάθε εργαζόμενο που εγγράφεται ή είναι ήδη εγγεγραμμένος στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο ή φοιτά σε εκπαιδευτικά προγράμματα αναγνωρισμένων Ανώτερων, Ανώτατων Ιδρυμάτων (πτυχιακά / μεταπτυχιακά) και καταβάλλει δίδακτρα, η εταιρία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους των διδάκτρων, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται, έως και για δύο θεματικές ενότητες (ΕΑΠ) ανά ακαδημαϊκό έτος και εφόσον υπάρχει σχετική συνάφεια με το αντικείμενο της εταιρίας. Για τον σκοπό αυτό, ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίζει κατάλληλες βεβαιώσεις που να αποδεικνύουν την εγγραφή του, το πρόγραμμα σπουδών και το ακαδημαϊκό έτος για το οποίο έγινε η εγγραφή του, τις θεματικές ενότητες που έχει δηλώσει ότι θα παρακολουθήσει κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους, την επιδοσή του σε κάθε δοκιμασία αξιολόγησης, καθώς και το αποδεικτικό έγγραφο καταβολής του ποσού που αντιστοιχεί στην κάθε θεματική ενότητα. Η ανωτέρω υποχρέωση της εταιρίας, διακόπτεται σε περίπτωση μη επιτυχούς δοκιμασίας

του φοιτητή έστω και σε μια θεματική ενότητα.

## ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι «μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί» σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται κατ' έτος ειδική «άδεια εξετάσεων» που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια αυτή χορηγείται για την απόκτηση πρώτου πτυχίου ή απολυτηρίου, υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για τη χορήγηση της ως άνω ειδικής άδειας απαιτείται:

— Αίτηση σχετικής άδειας του ενδιαφερόμενου.

— Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, την ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις.

Οι μέρες αδείας χορηγούνται για τον χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μέχρι (2) δύο ημέρες.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω, δεν έχουν εφαρμογή σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας ή επόμενης εκπαιδευτικής βαθμίδας.

## ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

• Συνστήνεται επιτροπή η οποία θα έχει ως αντικείμενο

της την επεξεργασία του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού ΣΤΑ.ΣΥ.

• Με την υπογραφή της παρούσης, συστήνεται **επιτροπή** αποτελούμενη από εκπροσώπους των εργαζομένων και μελών της εταιρίας, η οποία θα επανεξετάσει τις ανάγκες της σε προσωπικό, για τη στήριξη του αιτήματος της εταιρίας για την επαναπρόσληψη των **απολυμένων της πρώην ΑΜΕΛ** και την επαναφορά των **μεταταγμένων εργαζομένων του πρώην ΗΣΑΠ**. Το πόρισμα της επιτροπής θα κατατεθεί σε όλα τα αρμόδια Υπουργεία και στον Πρόεδρο της Βουλής, προς ανάγνωση στην Ολομέλειά της.

• Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρίας και των σωματείων κάθε πρώην φορέα, εξακολουθούν να ισχύουν.

• Όροι εργασίας ευνοϊκότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές της εκμετάλλευσης, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

• Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τελεί υπό την έγκριση των Γενικών Συνελεύσεων των Σωματείων και του Δ.Σ. της εταιρείας.

## ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

• Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στα κατ' ιδίαν άρθρα της. Λήξη της παρούσης είναι η 31/12/2015.

**εργαζόμενοι σε ΚΙΝΗΣΗ**  
[ergazomenoi.se.kinisi@gmail.com]

**Υπεύθυνος Έκδοσης:**  
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΙΟΥΣΗΣ

◆◆◆

Υπεύθυνος Τυπογραφείου  
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΡΗΓΑΣ  
[steliosrigas@otenet.gr]

Γερανού 13  
Τηλ.: 210 5249792

◆◆◆

**ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ**





**27 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ**

**ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ!**

**ΝΑ ΜΗΝ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΙΣ!**  
από την ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ του ΠΑΜΕ  
στην ΟΜΟΝΟΙΑ - ώρα 11:00

**απαιτούμε ΤΩΡΑ:**

- ΕΝΙΑΙΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ ΣΤΙΣ ΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟ ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ**
- ΕΚΤΑΚΤΗ ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΣΤΟΛΟΥ (ΤΡΕΝΑ - ΤΡΑΜ - ΤΡΟΛΕΪ - ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ).**
- ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΣΤΑ.ΣΥ. - ΟΣΥ.**
- ΝΑ ΕΠΑΝΕΛΘΟΥΝ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΤΟΥ 2009.**
- ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ 13ου & 14ου ΜΙΣΘΟΥ**
- ΔΩΡΕΑΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΕΡΓΟΥΣ. ΜΕΙΩΣΗ 50% ΤΗΣ ΤΙΜΗΣ ΤΩΝ ΕΙΣΙΤΗΡΙΩΝ.**

**διαδηλώνουμε ενάντια:**

στην **ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΑΣ**  
στην **ΑΠΑΝΘΡΩΠΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ** που πάνε να ΜΑΣ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ  
στα **ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ** - στον **ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ Γ.Κ.Π.**