



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΙΝΗΣΗ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ του ΠΑΜΕ • ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 6 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2015 • <http://www.das-oasa.gr>

ΤΕΛΙΚΑ, ΠΑΛΙ ΤΑ ΙΔΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ!

Το πολιτικό σκηνικό που διαμόρφωσαν οι εκλογές της 25ης Γενάρη δεν είναι τίποτε περισσότερο από μια κλασική κυβερνητική εναλλαγή δικομματικού τύπου: Έφυγε η συγκυβέρνηση ΝΔ - ΠΑΣΟΚ που εφάρμοσε μια πολιτική που άφησε πίσω της «καμένη γη» για τους εργαζόμενους, πάνω στην οποία θέριψε και πύκνωσε η εργασιακή ζούγκλα με την οποία έρχεται αντιμετώπος κάθε εργάτης και ιδιαίτερα η νέα βάρδια,

Διανέμεται δωρεάν

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

- **άρθρο:**
ΠΗΡΑΝ ΠΙΣΩ ΤΙΣ ΔΙΩΞΕΙΣ
σελ. 2
- **άρθρο:**
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ
ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΚΟΜΙΣΤΡΟΥ
ΣΤΗ ΓΡΑΜΜΗ 1
σελ. 2
- **άρθρο:**
ΑΛΛΟΥ Ο ΓΑΜΟΣ ΓΙΝΕΤΑΙ
ΚΙ ΑΛΛΟΥ ΒΑΡΟΥΝ
ΝΤΑΟΥΛΙΑ...
σελ. 3
- **άρθρο:**
ΠΡΟΣΟΧΗ!
σελ. 3
- **άρθρο:**
ΑΠΕΙΛΟΥΝ ΤΟΥΣ ΔΑΣΙΤΕΣ
ΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΚΛΑΡΙΝΟ
ΣΤ' ΑΦΕΝΤΙΚΑ...
σελ. 3
- **αφιέρωμα:**
ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ
ΘΕΣΕΙΣ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ
σελ. 4-6
- **συνέντευξη:**
ΚΩΣΤΑΣ ΠΟΥΣΙΟΣ -
Μέλος Επιτροπής
Αγώνα ΠΑΜΕ
Α/Σ Π. ΡΑΛΛΗ
σελ. 7

αυτοί που τώρα μπαίνουν στην αγορά εργασίας.

Το κόμμα που έπιασε το τιμόνι της κυβερνητικής διαχείρισης παρ' ότι έχει διαφορετικές πολιτικές και ιδεολογικές αφηρηίες με τα κόμματα που κυβέρνησαν ως τώρα, συναντιέται μαζί τους στο τέρμα, στον κοινό τους στόχο δηλαδή, να εξασφαλίσουν φτηνή εργατική δύναμη και κρατική ενίσχυση (δανεισμό) με πιο ευνοϊκούς όρους για το μεγάλο κεφάλαιο.

Άλλωστε αυτοί οι κοινόι στόχοι των κομμάτων που κινούνται εντός των τειχών της Ε.Ε. είναι που τους οδηγούν σε συγκυβερνήσεις και πριν τις εκλογές και τώρα.

Τελικά αυτό που μπορεί να ωφελήσει εδώ και τώρα τον δοκιμαζόμενο λαό είναι να κλείσει τα αυτιά του στη συντονισμένη προπαγάνδα που έχουν εξαπολύσει εναντίον του όλα τα Μ.Μ.Ε. προκειμένου να μειώσουν τις απαιτήσεις του.

Όλα τα σφυριά της εργοδοσίας βαράνε προς αυτή την κατεύθυνση και πριν τις εκλογές και τώρα ακόμα περισσότερο γιατί έχουν λυσιάξει να το πάρει ο λαός απόφαση πως η σταθερή εργασία, οι συλλογικές συμβάσεις, τα δώρα και τα επιδόματα, η κοινωνική ασφάλιση και η συνταξιοδότηση είναι περασμένα ξεχασμένα.

Γι' αυτό καλλιεργούν το επιχείρημα πως «από όσα υποσχέθηκε ο ΣΥΡΙΖΑ και ένα να κάνει θα ανασάνει ο λαός».

Προετοιμάζουν από τώρα τη «στροφή στο ρεαλισμό» της νέας κυβέρνησης,

κάτι που και η ίδια προεκλογικά έκανε στρογγυλεύοντας σταδιακά τις θέσεις του προγράμματος της ως προς τα ψίχουλα που υποσχέθηκε, μεταθέτοντας την απόδοσή τους σε βάθος τετραετίας και κατόπιν συμφωνίας με τους επιχειρηματικούς ομίλους.

Τί σημαίνει όμως για εμάς τους εργαζόμενους πως όσα ξέραμε είναι περασμένα-ξεχασμένα;

ΣΗΜΑΙΝΕΙ εντατικοποίηση της δουλειάς μας σε κάθε πόστο, με το ελάχιστο-σε σχέση με τις ανάγκες-προσωπικό να υπερβάλλει εαυτόν για να βγει ένα συγκοινωνιακό έργο εξαιρετικά μειωμένο σε σχέση με τις ανάγκες, την ώρα που ένα μεγάλο μέρος του στόλου είναι ακινητοποιημένο λόγω βλαβών και στη οδική και στη σταθερή συγκοινωνία.

➤ **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** αγωνία και άγχος «να βγει ο μήνας», και κατόπιν αγωνία και άγχος για να βγει ο επόμενος και ούτω καθ' εξής.

➤ **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι το δικαίωμα στην δωρεάν υγεία θα παραμείνει εμπόρευμα, το δικαίωμα στη μόρφωση θα παραμείνει άπιαστο όνειρο για όσους δεν έχουν να πληρώσουν.

➤ **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** πως θα παραμείνει η δουλειά μέχρι να γεράματα για μια σύνταξη-φιλοδώρημα.

➤ **Περασμένα - ξεχασμένα σημαίνει** πως θα είναι εδώ οι ελαστικές σχέσεις εργασίας σε συνδυασμό με την εκχώρηση τμημάτων της συγκοινωνίας είτε με συμπράξεις είτε απ' ευθείας.

➤ **Περασμένα - ξεχασμένα σημαίνει** πως θα εί-



να εδώ το σύνολο μιας πολιτικής που θα δίνει τα πάντα στο κεφάλαιο και την ίδια ώρα για να αντιμετωπίσει τις πιο ακραίες συνέπειές της θα βάζει το χέρι στη τσέπη όσων εργαζόμενων αμείβονται με μισθούς άνω των 751€ για να το δώσει στους ακόμη πιο χαμηλόμισθους όπως έχει υποσχεθεί προς το τέλος του 2016 και σε βάθος τετραετίας, ώστε να εξισωθούν οι μισθοί προς τα κάτω, να εξαπλωθεί παραπέρα η φτώχεια και να διάγουμε όλοι «λιτό βίο»!!! Και φυσικά όλα αυτά δε θα γίνουν με νόμο, αλλά με τον διάλογο που θα διεξάγει πρώτα και κύρια η γνωστή ΓΣΕΕ με τους υγιείς και μη υγιείς επιχειρηματικούς ομίλους.

Αν έπρεπε με μια φράση να χαρακτηρίσουμε τις εξαγγελίες της νέας συγκυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, αυτή δε μπορεί παρά να είναι η εξής: «**Να σε κάψω Γιάννη να σε αλείψω λάδι**».

Σε αυτό το σκοπό επιστρατεύονται ακόμη και νέοι ενδυματολογικοί κώδικες και κινήσεις με ισχυρό συμβολικό χαρακτήρα προκειμένου να πειστούμε για το νέο που έρχεται.

Δοκιμασμένη μέθοδος, θυμηθείτε τα «ζιβάγκο» και τις ΝΑΤΟικές βάσεις που έφευγαν (και όλο έμεναν) και που οδήγησε η πολιτική τους την εργατική τάξη και το λαό.

Στον αντίποδα των προσδοκιών που θέλουν να μας περάσουν βρίσκεται το πλαίσιο διεκδίκησης που έδωσε στη δημοσιότητα το ΠΑΜΕ (βλέπε τελευταία σελίδα) απευθυνόμενο στην εργατική τάξη της χώρας.

Πρόκειται για άμεσες διεκδικήσεις σε αντίθετη κατεύθυνση από τις φωνές των εργοδοτών που κρίνουν θετικά μια κυβέρνηση αν κάνει έστω και ένα από όσα έταξε στο λαό.

Το πλαίσιο πάλης που τους αντιπαραθέτουμε δεν παίρνει υπόψη τις αντοχές των επιχειρηματικών ομίλων αλλά τις ανάγκες των εργατών.

Αν γίνει αποδεκτό από το εργατικό κίνημα θα δώσει ώθηση στη λαϊκή απαίτηση για λύσεις στα οξυμένα λαϊκά προβλήματα, αν όχι τότε η λογική του μικρότερου κακού θα γιγαντωθεί και θα αφοπλίσει το κίνημα για μεγάλο χρονικό διάστημα.

ΠΗΡΑΝ ΠΙΣΩ ΤΙΣ ΔΙΩΞΕΙΣ!

Με την παρέμβαση του εκπροσώπου της ΔΑΣΔεν τιμωρήθηκε κανένας εργαζόμενος. Έτσι υπερασπίζονται τους εργαζόμενους οι συνδικαλιστές του ΠΑΜΕ.

Στην πράξη και όχι στα λόγια.

Συνεχίζουμε να παλεύουμε για την κατάργηση των αντεργατικών Γενικών Κανονισμών Προσωπικού στο σύνολό τους.

Ακολουθεί ανακοίνωση της Επιτροπής, καθώς και το κείμενο που κατέθεσε ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΓΩΝΑ ΠΑΜΕ ΗΛΠΑΠ

Συνάδελφοι-ισσες,

Διαμορφώνεται ένα περιβάλλον στον κόσμο της εργασίας πολύ εχθρικό, ένα περιβάλλον που κονταίνει το μπόι του ανθρώπου, τον καθιστά αναξιοπρεπή, σκυφτό και πειθήνιο όργανο, χωρίς ελευθερίες, δικαιώματα, ρωτάμε, θα τους το επιτρέψουμε;

Στο όνομα της οικονομικής κρίσης μας αποψιλώνουν σαν εργαζόμενους και ανθρώπους, θα τους το επιτρέψουμε;

Απαντάμε, δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε ούτε ένα χιλιοστό πίσω από τα δικαιώματά μας, δεν είμαστε διατεθειμένοι να σκύψουμε. Θα κάνουμε τα αδύνατα δυνατά να κρατήσουμε τον εργαζόμενο όρθιο, θα κάνουμε τα πάντα να κρατήσουμε τον άνθρωπο στο ύψος του. Θα κάνουμε τα αδύνατα δυνατά να δείξουμε τον δρόμο και δεν είναι άλλος από την οργάνωση την ρήξη και την ανατροπή.

Συνάδελφοι,

Έχει προκύψει ένα θέμα πολύ σοβαρό, στον χώρο των αστικών συγκοινωνιών, οι διευθύνσεις και η διοίκηση αντί να ζητήσουν επιτακτικά προσλήψεις προσωπικού ξέρουν να ασκούν πιέσεις στους εργαζόμενους με διάφορα μέσα για να καλύψουν τις βάρδιες, ένα από αυτά είναι ο έλεγχος και η αναζήτηση εργαζομένων στην κατοικία τους κατά την διάρκεια ασθένειας τους από διοικητικό εργαζό-

μενο, προκειμένου να καλλιεργήσουν ένα κλίμα εκφοβισμού και αναστολής στους εργαζόμενους να μην παίρνουν αναρρωτική όταν είναι ασθενείς,

Από την πλευρά μας καταθέσαμε την έντονη διαμαρτυρία μας προς τους αρμόδιους τεκμηριώνοντας την θέση μας και απαιτήσαμε να σταματήσουν τους ελέγχους στις κατοικίες των εργαζομένων.

Καλούμε τα Σωματεία των συγκοινωνιών να πάρουν σαφή θέση και άμεσα.

Απευθυνόμαστε προς όλες τις κατευθύνσεις και σ όλους τους τόνους, παραφράζοντας τον Μ. ΛΟΥΝΤΕΜΗ:

«Χρειάστηκαν εκατομμύρια χρόνια να γίνουν τα τέσσερα πόδια δύο δεν θα μας τα κάνετε εσείς πάλι τέσσερα».

ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΣΠΙΤΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Αθήνα 29 Γενάρη 2015

Προς

- Διευθύνσεις Αμαξίων
- Πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο

Σας γνωστοποιούμε την έντονη διαμαρτυρία μας για τον εκφοβισμό των εργαζομένων μέσω του Γ.Κ.Π και της βιομηχανίας απολογιών.

Τελευταία η διοίκηση έχει επιδοθεί σε ένα κυνηγητό των οδηγών που έχουν αναρρωτικές άδειες και που χορηγούν γιατροί, τους οποίους δεν ελέγχει και αντ' αυτού στέλνει διοικητικούς υπαλλήλους στις κατοικίες των εργαζομένων για έρευνα και αναζήτηση προσώπων.

“Κατοικία ορίζεται ως, κάθε χώρος που χρησιμοποιείται για διαβίωση, διαμονή και που δεν είναι προσιτός σε όλους. Η ιδιωτική και οικογενειακή ζωή του ατόμου είναι απαράβιαστη”.

Σας εφιστούμε την προσοχή ότι η αναζήτηση και η έρευνα προσώπων συνιστά παραβίαση οικογενειακού ασύλου και κατάχρηση εξουσίας. Καμία έρευνα δεν γίνεται σε κατοικία παρά μόνο όταν και όπως ορίζει ο νόμος.

Κατά συνέπεια απαιτούμε:

- α) Να μπου στο αρχείο όλες οι υποθέσεις που αφορούν έρευνες προσώπων σε κατοικίες,
- β) Να δώσετε άμεσα εντολή να σταματήσουν οι έρευνες και οι αναζητήσεις εργαζομένων στην κατοικία τους και η παραβίαση του οικογενειακού τους ασύλου.

Επίσης, θέλουμε να καταστήσουμε σαφές ότι επιφυλασσόμαστε να προβούμε σε κάθε νόμιμη ενέργεια έτσι ώστε να προασπίσουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων στο Π.Π.Σ

Χρήστος Κώτσης 09332

Μέλος του Δ.Σ της Ένωσης Εργαζομένων ΗΛΠΑΠ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ στη Διεύθυνση κομίστρου της Γραμμής 1

Πλήρης απαξίωση, μαρασμός, δυσλειτουργία. Αντιπαραθέσεις - «ελλείματα».

Η γραμμή 1 βρίσκεται σε πλήρη απαξίωση με αποκορύφωμα τη διεύθυνση κομίστρου.

Οι εργαζόμενοι στα εκδοτήρια δοκιμάζονται καθημερινά από την αντεργατική τακτική της διοίκησης η οποία έχει ως αποτέλεσμα την αντιπαράθεση και αντιπαλότητα μεταξύ επιβατών και εργαζομένων και όχι την αρμονική λειτουργία όπως επικαλείται.

Το κόμιστρο συνεχίζει να διατηρεί «αρχαιολογικού ενδιαφέροντος» εκδοτικά μηχανήματα που ως συνήθως βρίσκονται καθημερινά εκτός λειτουργίας φέρνοντας σε αντιπαράθεση τους επιβάτες με τους εργαζόμενους ειδικά τις ημέρες έκδοσης καρτών, **δίνοντας λαβή σε εργολάβους να βάλουν χέρι στο εισπρακτικό μηχανισμό της ΣΤΑ.ΣΥ.**

ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΝΑ ΛΕΜΕ.

Η μη στελέχωση του οργανογράμματος έχει ως αποτέλεσμα ο εκδότης να γίνεται καθημερινά λάστιχο για οτιδήποτε συμβεί στη γραμμή 1 (βλάβες ασανσέρ-κυλιόμενων σκαλών - εκδοτικά εκτυπωτικά-καθυστερήσεις συρμών).

Κατά τα άλλα για κάποιους διευθυντές είναι αξιοπερίεργο το πως δημιουργούνται ελλείματα, ειδικά τις ημέρες έκδοσης καρτών.

Όλα αυτά σε συνδυασμό με τον οικονομικό μαρασμό, των υπόλοιπων κοινωνικών και οικογενειακών προβλημάτων που έχουν διογκωθεί τα τελευταία χρόνια έρχονται να ρίξουν χαριστικές βολές στους εργαζόμενους και αυτής της ειδικότητας του κλάδου.

Στόχος τόσο της προηγούμενης όσο και της σημερινής κυβέρνησης είναι να δοθεί σε ιδιώτες (υγιείς επιχειρηματίες όπως λέει η κυβέρνηση) όλο το σύστημα κομίστρου-έκδοση-διακίνηση-είσπραξη-έλεγχος εισιτηρίου.

Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται και το λεγόμενο «έξυπνο» ηλεκτρονικό εισιτήριο που θα επιφέρει νέα πρόσθετη αύξηση στις καθημερινές μετακινήσεις του λαού.

ΚΟΥΡΕΛΗΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ

Μέλος Δ.Σ. Ένωσης ΗΣΑΠ
- Μέλος Γραμματείας
Αστ. Συγκοινωνιών
του ΠΑΜΕ

**εργαζόμενοι
σε ΚΙΝΗΣΗ**

[ergazomenoi.se.kinisi@gmail.com]

Υπεύθυνος Έκδοσης:
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΙΟΥΣΗΣ

Υπεύθυνος Τυπογραφείου
ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΡΗΓΑΣ
[steliosrigas@otenet.gr]

Γερανού 13
Τηλ.: 210 5249792

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ

**Σε αρχαιρεσίες
προχωράει το
Συνδικάτο
Εργαζομένων ΟΑΣΑ
18-19 Μάρτη.
Εκλογοαπολογιστική
Συνέλευση (2η) 17 &
(3η) 24 Φλεβάρη.**

Αἰθού ο γάμος γίνεται κι αἰθού Βαρούν νταούλια...

Την ώρα που οι εργαζόμενοι στις συγκοινωνίες και ειδικότερα στην ΣΤΑΣΥ βιώνουμε ένα Γολγοθά με μια σειρά από μέτρα που μας έχουν επιβάλλει όπως:

- μειώσεις μισθών έως και 60% (εκκρεμεί νέα μείωση με κατάργηση της προσωπικής διαφοράς),
- μείωση του προσωπικού (με απολύσεις-μετατάξεις-συνταξιοδοτήσεις),
- μείωση του συγκοινωνιακού έργου, απαξίωση του στόλου ως συνέπεια της ελλιπούς τεχνικής υποστήριξης (ανταλλακτικά),
- πλήρης εγκατάλειψη των εγκαταστάσεων (εργοστάσιο Πειραιά-εκδοτήρια γραμμής 1),
- εφαρμογή ενός κατάπτυστου αντεργατικού κανονισμού.
- μη στελέχωση του οργανογράμματος.
- άθλιες συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας ειδικότερα στην γραμμή 1.
- μη χορήγηση στο προσωπικό του προ-

βλεπόμενου ιματισμού (ευδιάκριτα) και υποδημάτων εργασίας.

Την ώρα αυτή κάποιιοι (με ποιού άραγε εντολή;) έρχονται και θέτουν ως πρωτεύον ζήτημα την αλλαγή του καταστατικού της Ένωσης Εργαζομένων ΗΣΑΠ με σκοπό να εγγράψουν μέλη που θα πάρουν από τα άλλα σωματεία της ΣΤΑΣΥ.

Αυτή η ενέργεια οδηγεί στην διάσπαση των εργαζομένων στο χώρο της ΣΤΑΣΥ με απρόβλεπτες συνέπειες.

Η θέση της ΔΑΣ παραμένει σταθερή:
ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΗ ΣΤΑΣΥ ανεξαρτήτου ειδικότητας, θέση που βρίσκει ανταπόκριση μεταξύ των συναδέλφων.

ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ!!!

ΚΑΪΜΑΚΗΣ ΦΩΝΤΑΣ

Μέλος Δ.Σ. Ένωσης ΗΣΑΠ

- Μέλος Γραμματείας

Αστικών Συγκοινωνιών του ΠΑΜΕ

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Το μήνα Ιανουάριο είχε συμβεί ένα περιστατικό με ανασφάλιστο λεωφορείο στη Γραμμή 237.

Ο συνάδελφος είχε απογευματινή βάρδια. Σε τροχάιο που είχε (μόνο υλικές ζημιές) στην ανταλλαγή στοιχείων με την Τροχαία, είδε πως το ασφαλιστήριο είχε λήξει από τις 12:00. Ο αστυνομι-

κός του αφαίρεσε το δίπλωμα και του έκοψε κλήση. Το λεωφορείο οδηγήθηκε στο Α/Σ με τη συνοδεία γερανού μπροστά και ενός λεωφορείου πίσω. Την άλλη μέρα ο συνάδελφος πήγε στην Τροχαία. Η εταιρία έστειλε τα απαραίτητα έγγραφα και πήρε το δίπλωμά του και σβήστηκε η κλήση.

Συνάδελφοι,

Πριν ξεκινήσουμε βάρδια πρωί - απόγευμα, ελέγχουμε τα έγγραφα.

Αν κατά τη βάρδια αντιληφθούμε ότι το ασφαλιστήριο έχει λήξει, ακινητοποιούμε το λεωφορείο σε ασφαλές μέρος. Ειδοποιούμε το συνεργείο να μας στείλει το σωστό ασφαλιστήριο.

Αν το λεωφορείο οδηγηθεί στο Α/Σ, να γίνει με ευθύνη του συνεργείου.

Αν χρειαστεί να πάμε στην Τροχαία, πηγαίνουμε σε ώρα εργασίας. Δεν βάζουμε έκτακτο ρεπό, δεν πηγαίνουμε μετά τη λήξη της βάρδιας.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, η εταιρία έχει την ευθύνη να παρέχει τα απαραίτητα έγγραφα. Ανασφάλιστο λεωφορείο δεν πρέπει να κινείται, ούτε να εκτελεί δρομολόγια με εντολή κανενός.

ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΘΑΝΑΣΗΣ

Μέλος Δ.Σ. ΟΣΜΕ

- Μέλος Γραμματείας

Αστικών Συγκοινωνιών του ΠΑΜΕ

ΑΠΕΙΛΟΥΝ τους ΔΑΣίτες, στέκονται κληρίνο στ' αφεντικά!

Με απειλή μήνυσης απάντησε η ΟΣΜΕ στη συνδικαλιστική κριτική που της έγινε από τον Θανάση Οικονόμου στη συνέντευξη που μας έδωσε στο φύλλο Δεκεμβρίου.

Σπασμωδικές κινήσεις από συνδικαλιστές που θέλουν να πασάρουν τη στάση τους —στάση Πόντιου Πιλάτου— για εκπροσώπηση εργαζομένων.

Αυτές όμως οι μέθοδοι, οι μηνύσεις δηλαδή, σε συνδικαλιστές είναι των εργοδοτών που εκεί καταφεύγουν για να σταματήσουν τις κινητοποιήσεις των εργαζομένων, όταν δεν μπορούν να το κάνουν με άλλον τρόπο.

Η κριτική και ο συνακόλουθος χαρακτηρισμός μας ότι λειτουργούν συνειδητά υπέρ των εργοδοτών, επιβεβαιώνεται από τη στάση τους στο ζήτημα της απελευθέρωσης των απολύσεων στα ΚΤΕΛ βάσει του Πρ. Διατάγματος που υπέγραψε η κυβέρνηση στις 13/8/2014.

Αυτά είπαν στα Δ.Σ. σωματείων των ΚΤΕΛ σε σύσκεψη που έγινε στα Γραφεία της ΟΣΜΕ στις 28/8/2014 συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ, ότι «ο υπουργός δεν γνωρίζει το περιεχόμενο του Διατάγματος», ότι «μόλις γυρίσετε επαρχία πιάστε βουλευτές και ζητήστε τους να παρέμβουν για να αποσυρθεί»...

Μόνο η ΔΑΣ μίλησε για συνέλευση σωματείων σε όλη τη χώρα, για αποφάσεις με διεκδικητικό πλαίσιο.

ΚΑΜΜΙΑ ΑΠΟΛΥΣΗ ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΕΙ ΔΕΚΤΗ!

Ας μην παριστάνουν λοιπόν τους συκοφαντημένους.

Οι εργαζόμενοι έχουν κρίση και βγάζουν συμπεράσματα ποιός εκπροσωπεί εργαζόμενους συνειδητά και ποιός εργοδότες συνειδητά.

Άλλωστε, στις νέες πρόσφατες απολύσεις την ίδια τακτική ακολούθησε η πλειοψηφία, καταγγελία, εξώδικο και λοιπά γραφειοκρατικά. Άντε και μία φυσική παρουσία για τα μάτια του κόσμου.

Αγώνας, συνελεύσεις, κινητοποίηση; ΤΙΠΟΤΑ!!!

Πληθαίνουν τα περιστατικά τραμπουκισμών σε επιβάτες, αλλά και αντισυνεδελφικών συμπεριφορών προς τους Οδηγούς από ΟΡΙΣΜΕΝΟΥΣ Ελεγκτές κομίστρου, που έχουν καταντήσει πραγματικοί κεφαλοκυνηγοί.

Ιδού πεδίο δόξης, λαμπρό για τη νέα συγκυβέρνηση.

- **ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ ΤΩΡΑ** στα επίπεδα του 2009.
- **ΜΕΙΩΣΗ** της τιμής του εισιτηρίου κατά 50%.
- **ΔΩΡΕΑΝ** μετακίνηση για ανέργους.
- **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ «ΘΕΣΜΟΥ»** εθελοντικού ελέγχου.

Αυτά για αρχή... ώστε να ηρεμήσουν τα πνεύματα.

ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΘΕΣΕΙΣ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ (μέρος Α')

Με αυτό το συγκριτικό άρθρο προσπαθούμε να δώσουμε στους συνάδελφους ένα περίγραμμα των θέσεων που διατυπώνουν οι συνδικαλιστικές παρατάξεις στο χώρο της συγκοινωνίας.

Στόχος μας να συμβάλλουμε στην καλύτερη ενημέρωση, πληροφόρηση ακόμα και στη σύγκριση θέσεων και απόψεων.

Κάτι τέτοιο είναι απαραίτητο, ώστε ο εργαζόμενος να αποφασίζει τί στάση θα κρατήσει στο κίνημα με γνώμονα μια όσο το δυνατό πιο σφαιρική γνώση πάνω στο θέμα.

Ας δούμε λοιπόν ορισμένα βασικά λεγόμενα και πεπραγμένα (αυτά με τράνε άλλωστε) πάνω σε ορισμένα κρίσιμα ζητήματα, πάμε λοιπόν:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΠΟΛΛΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΣΤΟ ΧΩΡΟ

Η ύπαρξη πολλών σωματείων στο χώρο έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι εύκολη υπόθεση ο συντονισμός του κλάδου.

Αυτό το συμπέρασμα προκύπτει από τα συνδικαλιστικά δρώμενα των τελευταίων ετών.

Συντονιστικά που αποσυντονίζουν, σπασμωδικές ενέργειες, τρικλοποδιές, μια κατάσταση πολύ βολική για τις παρατάξεις του κυβερνητικού και εργοδοτικού συνδικαλισμού.

Πρόταση της ΔΑΣ που έχουμε καταθέσει σε κάθε σωματείο όπου έχουμε εκπρόσωπο στο Δ.Σ. είναι να υπάρχει ένα σωματείο στην Ο.ΣΥ. και ένα στην ΣΤΑ.ΣΥ.

Έχουμε προτείνει μάλιστα και τα βήματα για το πώς θα φτάσουμε εκεί.

Κοινές περιοδικές των Δ.Σ. στον κλάδο προς ενημέρωση, γενικές συνελεύσεις που θα αποφασίσουν την ταυτόχρονη

διάλυση των υφιστάμενων σωματείων (τα οποία θα λειτουργούν έως τη συγκρότηση του νέου) έναρξη διαδικασιών για την αναγνώριση του νέου συνδικαλιστικού φορέα και μόλις αυτό πάρει σάρκα και οστά, γενική συνέλευση για καθορισμό ημερομηνίας εκλογών.

Οι θέσεις των άλλων παρατάξεων: Οι ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ συμφωνούν με την ενοποίηση των σωματείων **στα λόγια**, στην πράξη όμως δεν κάνουν καμιά απολύτως ενέργεια προς αυτήν τη κατεύθυνση, παρά το γεγονός πως έχουν πλειοψηφία σε δύο μεγάλα σωματεία του χώρου.

Αν ξεκινούσε η διαδικασία ενοποίησης σε αυτά τα σωματεία το πιθανότερο είναι πως θα ακολουθούσαν και τα υπόλοιπα.

Οι υπόλοιπες παρατάξεις του χώρου επίσης συμφωνούν στα λόγια, χωρίς όμως να έχουν πάρει πρωτοβουλίες που να πιέζουν προς αυτή την κατεύθυνση.

Σε εντελώς αντίθετη κατεύθυνση κινείται η παράταξη ΕΡΓ.ΟΣΥ - ΤΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΥΛΗ όπου σε πρόσφατη ανακοίνωση της προτείνει να μετατραπεί το ΣΥΝ.-ΕΡΓ.ΟΑΣΑ σε σωματείο οδηγών, επαναφέροντας έτσι μια παλιότερη πρόταση του ΣΥΝ.ΟΔΗΓΩΝ (δε την στήριξαν ποτέ, απλώς την πετούσαν προεκλογικά).

Τίνα πει κανείς για μια τόσο διασπαστική πρόταση από κάποιους που συνεχώς επικαλούνται την ενότητα;

Απλώς να θυμίσουμε στους συναδέλφους ότι τις δεκαετίες 60-70-80 υπήρχαν σωματεία οδηγών, και όχι ένα. Όποιος προλάβαινε έστηνε και από ένα μαγαζάκι!

Καταλαβαίνετε τί γινόταν όταν έπρεπε να πάρουν αποφάσεις για κινητοποιήσεις, συμβάσεις και άλλα σοβαρά εργασιακά θέματα. **Του Κουτρούλη ο γάμος!!!**

Η προτροπή «στήσε ένα σωματείο μπορείς» δεν είναι απλώς το φθαρμένο και παλιό που μας το πλασάρουν για νέο, είναι και δοκιμασμένο εδώ στον πολύπαθο χώρο της αστικής συγκοινωνίας!!

Μια κουβεντούλα με κάποιον παλιό συνάδελφο που τα πρόλαβε, πείθει ακόμα και τον καλοπροαίρετο υποστηρικτή μιας τέτοιας άποψης για το άρρωστο κλίμα που επικρατούσε τότε.

Η συγκεκριμένη παράταξη σε άλλο σημείο της ίδιας ανακοίνωσης μιλάει για: **μόνιμο συντονιστικό, και μεσοπρόθεσμα σε ένωση όλων των εργαζομένων σε ένα σωματείο.**

Ο καιροσκοπισμός σε όλο του το μεγαλείο...

ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Η θέση της ΔΑΣ είναι πως ο ν.1264 παρά το γεγονός ότι κάτω από την πίεση του κινήματος της εποχής εκείνης που ψηφίστηκε δίνει κάποια δημοκρατικά δικαιώματα σε σχέση με προηγούμενους νόμους, χρειάζεται βελτίωση προς το προοδευτικότερο και όχι προς το αντιδραστικότερο.

Μας κάνει ιδιαίτερη εντύπωση, πώς συναντιούνται οι προτάσεις των τάχα ανεξάρτητων για τη λειτουργία των σωματείων και των παλιονεόκοπων συνδικαλιστών του χώρου που κινούνται στην ίδια κατεύθυνση, να μετατρέψουν δηλαδή τα πρωτοβάθμια σωματεία σε πολιτιστικούς συλλόγους και μόνο. Άλλο που δε θέλουν οι κυβερνήσεις! (βλ. προτάσεις Κολλά-ΣΥΡΙΖΑ).

Σήμερα, ο μόνος τρόπος να μπει φρένο στον εκφυλιστικό κατήφορο που έχει μπει η λειτουργία των σωματείων είναι η ουσιαστική παρέμβαση του ίδιου του κλάδου που μπορεί να εξασφαλίσει πιο ζωντανή και δημοκρατική δράση.

Μόνο η άνοδος του κινήματος, η διεκδίκηση της ζωής που μας αξίζει, η ενότητα και κοινή δράση με άλλα τμήματα της εργατικής τάξης και ένα πλαίσιο πάλης που δεν θα υποτάσσεται στα μέτρα της εργοδοσίας μπορούν να φέρουν «άλλον αέρα» στη ζωή των σωματείων!!

ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΘΕΣΕΙΣ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ (μέρος Α')

Δύσκολος δρόμος μα η ΔΑΣ γι' αυτό παλεύει!

Η πρακτική των άλλων παρατάξεων βάλτωσε τα συνδικάτα και έδωξαν τους εργαζόμενους απ' αυτά.

Τί να πρωτοθυμηθεί κανείς από τη στάση των πλειοψηφιών τα τελευταία χρόνια;

Την απαρτία ή όχι των συνελεύσεων ανάλογα με το αποτέλεσμα των συνελεύσεων;

Τραμπουκισμούς και προπηλακισμούς κατά την διάρκεια συνελεύσεων;

Αποφάσεις από συντριπτικές μειοψηφίες σε συνελεύσεις όπου η αποχή των συναδέλφων έβγαζε μάτι;

Αρχαιρεσίες σωματείων που έγιναν πολλούς μήνες μετά τη λήξη της θητείας της διοίκησης;

Άρνηση συνελεύσεων;

Αυτά είναι τα πεπραγμένα των διοικήσεων από **ΔΑΚΕ - ΠΑΣΚΕ - ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** και «ανεξάρτητους» και αφορούν όλο τον χώρο, οδική και σταθερή συγκοινωνία και δείχνει δυστυχώς την έκταση της σήψης.

Σαν να μην έφταναν τα παραπάνω, κάποιοι εδώ και καιρό προσπαθούν να αξιοποιήσουν αυτήν την κατάσταση για να βάλουν τον κλάδο σε έναν ακόμη πιο εκφυλιστικό και επικίνδυνο κατήφορο: της προσφυγής στη δικαιοσύνη για ζητήματα σχετικά με την εσωτερική λειτουργία των σωματείων.

Πολλοί συνάδελφοι συμφωνούν με αυτή την πρακτική, γιατί σου λένε «εγώ θα βγάλω το φίδι από την τρύπα;», μόνο που η «δικαιοσύ-

νη» όχι μόνο δε θα βγάλει το φίδι από την τρύπα, είναι το ίδιο το φίδι!

Καμιά εμπιστοσύνη στον αποδεδειγμένο αντίπαλο όσων διεκδικούν αγωνιστικά τα δικαιώματά τους.

Χιλιάδες οι καταδικαστικές αποφάσεις που κρίνουν παράνομες απεργίες και την ίδια ώρα αντιμετωπίζουν βαριές ποινές αγωνιστές που δε συμμορφώνονται και επιμένουν να διεκδικούν το δικαίωμα σε μια καλύτερη ζωή.

Ας θυμηθούν οι συνάδελφοι με πόσο συνοπτικές διαδικασίες έβγαλαν παράνομη την απεργία του κλάδου μας τον Ιανουάριο του '13.

Αυτόν τον «κροταλία» μας ζητούν κάποιοι να κάνουμε σύμμαχο, ενώ ξέρουν που οδηγεί ο δρόμος των δικαστηρίων, πιάνονται από κάποιες ελάχιστες εξαιρέσεις όπου δικαιώθηκαν εργαζόμενοι και τις υπερπροβάλλουν θέτοντας ουσιαστικά τον κλάδο μεταξύ Σκύλλας (συνδ.σήψη) και Χάρρυβδης (δικαστήρια).

Για επιμέρους ζητήματα όπως π.χ. ενιαίο ψηφοδέλτιο που επαναφέρονται κατά καιρούς, τί να πει κανείς πέρα από ότι αποτελεί «σανίδα σωτηρίας» για την εκάστοτε ισχυρότερη παράταξη που θα πετάει εκτός όλες τις άλλες!! Όσοι ζητούν ενιαίο ψηφοδέλτιο, ουσιαστικά τάσσονται υπέρ μονοπαρταξιακών Δ.Σ.!!!

Η πρόταση για επιτροπές στα Α/Σ με αυξημένες αρμοδιότητες και εξουσία που θα προκύπτουν από κλήρωση (!!!) απλά επιβεβαιώνει τον τυχοδιωκτικό χαρακτήρα της παράταξης **ΕΡΓ.ΟΣΥ - ΤΑ ΚΟΜΜΑΤΑ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΗΝ**

ΠΥΛΗ που επιμένουν για κληρώσεις επιτροπών (το έλεγαν και πριν τις εκλογές του '12 στο ντεμπούτο τους).

Αξίζει να προσέξει κανείς πως το είχαν διατυπώσει τότε: «Δημοκρατία σημαίνει κλήρωση και συμμετοχή».

Μάλλον θα ζούμε στη δημοκρατικότερη χώρα του κόσμου, αφού ο ΟΠΑΠ κάνει κληρώσεις τουλάχιστον δυο φορές την εβδομάδα.

Άντε συνάδελφοι, αν είστε τυχεροί στην κλήρωση του Α/Σ, παίξτε και κανένα τζόκερ... μπορεί και να σας κάτσει!!!

Πέρα από την πλάκα όμως υπάρχει και η σοβαρή πλευρά του θέματος: Δεν αποτελεί ανεξάρτητο έλεγχο των σωματείων το πως θα κάθονται κάθε φορά τα ζάρια!!!

Είναι ανεπίτρεπτο για παράταξη να τζογάρει πάνω στο μεροκάματο του εργαζόμενου.

Εξάλλου, είναι αντιφατικό να προτείνουν ενιαίο ψηφοδέλτιο τάχα για να εκλεγούν οι καλύτεροι και την ίδια ώρα να κληρώνουν επιτροπές, αφού σύμφωνα με το δικό τους σκεπτικό προφανώς θα μπορεί να κληρωθεί κάποιος ανίκανος ή τεμπέλης!!! (χαρακτηρισμοί που αποδίδουν οι ίδιοι σε συναδέλφους).

Ο ν.1264 ορίζει τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας παραρτημάτων που δημιουργούνται από σωματεία όταν συντρέχουν λόγοι για κάτι τέτοιο.

Ο,τιδήποτε άλλο από τα παραρτήματα στα πλαίσια του ν.1264, όπως επιτροπές,

κληρώσεις, προπαραιτήσεις, ανακλήσεις συνδικαλιστών και τέτοιου είδους προτάσεις απλώς δημιουργούν μια κατάσταση όπου οι συνελεύσεις θα καταντήσουν εσωστρεφείς και θα κυνηγάμε την ουρά μας γύρω-γύρω σαν τα σκυλιά την ώρα που θα απαιτούνται αποφάσεις σε σοβαρά θέματα.

Οι ανακλήσεις των συνδικαλιστών γίνονται στις αρχαιρεσίες με την ψήφο του κλάδου!

Ο συσχετισμός δύναμης που προκύπτει κάθε φορά από τις εκλογές μπορεί να αλλάζει και στην πράξη, μέσα από την δυναμική του κλάδου —όπως έγινε για παράδειγμα στην τελευταία απεργία όπου σημαντικό τμήμα του κλάδου προσπέρασε το γελοίο επιχείρημα «να πάμε τον κόσμο στη συγκέντρωση», απέρριψε την απόφαση της πλειοψηφίας ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ και πήγε στη συγκέντρωση πραγματοποιώντας 24ωρη απεργία!

Έτσι κάνουν πέρα οι εργαζόμενοι τους συμβιβασμένους και τους βολεψάκηδες, όταν το αποφασίσουν και όχι με γραφειοκρατικού τύπου αλλαλούμ που θα οδηγήσουν σε συνεχή ανεβοκατεβάσματα προσώπων στο Δ.Σ. ενός σωματείου που δεν θα έχει δράση!!

ΠΛΑΣΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ

Η ΔΑΣ σχεδόν σε κάθε ανακοίνωση της βάζει και το πλαίσιο πάλης που αποτελείται από ένα επεξεργασμένο πλέγμα αιτημάτων που ανταποκρίνεται στις ανάγκες, τόσο των εργαζομένων, όσο και του επιβατικού κοινού.

ΣΥΓΚΡΙΝΟΝΤΑΣ ΘΕΣΕΙΣ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ (μέρος Α')

Το πλαίσιο της ΔΑΣ καθορίζεται από το εξής τρίπτυχο:

1ον : Ενιαίος κρατικός φορέας για την εξυπηρέτηση των αναγκών των επιβατών σε όλο το λεκανοπέδιο της Αττικής που να αποτελεί λαϊκή περιουσία.

Επιμένουμε στον όρο «κρατικός φορέας», γιατί ο όρος δημόσια αστική συγκοινωνία είναι ασαφής ως προς το ιδιοκτησιακό καθεστώς του φορέα, δημόσια είναι η συγκοινωνία έτσι και αλλιώς, ακόμα και όταν ασκείται από ιδιωτικούς φορείς.

(Και τα ΚΤΕΛ δημόσια συγκοινωνία κάνουν απ'την στιγμή που απευθύνονται σε επιβατικό κοινό).

Και βέβαια όταν μιλάμε για εξυπηρέτηση επιβατικών αναγκών αποκλείουμε οποιαδήποτε επιχειρηματική δράση, αφού εννοούμε πως στο επίκεντρο του σχεδιασμού θα μπαίνουν οι λαϊκές ανάγκες και όχι η σχέση κόστους-κέρδους.

Επέκταση της κρατικής συγκοινωνίας σε όλο το λεκανοπέδιο της Αττικής.

Είναι ο μόνος τρόπος για καλύτερη και φθηνότερη συγκοινωνία για το κοινό της Αττικής και ταυτόχρονα ο μόνος τρόπος να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας στο οδικό τμήμα της συγκοινωνίας, όπου το έργο βαίνει διαρκώς μειούμενο, όσο επεκτείνεται το σταθερό τμήμα.

Απαιτούμε βάρδια ή γραμμή που κόβεται να αντικαθίσταται.

2ον : Έκτατη κρατική επιχορήγηση για την επισκευή ό-

λου του στόλου (τρένα, λεωφορεία, τρόλεϊ, τραμ) καθώς και την ανανέωση του.

Μόνο με την διάθεση όλου του στόλου μπορεί να εξασφαλιστεί καλύτερη, συχνότερη συγκοινωνία.

Σήμερα, ένα μεγάλο μέρος αυτού του στόλου που αγοράστηκε με χρήματα του ελληνικού λαού βρίσκεται σε αχρησία και σαπίζει στα Α/Σ ενώ σε Α/Φ και σταθμούς ο κόσμος στοιβάζεται σαν τις σαρδέλες, όταν έρθει το λεωφορείο ή ο συρμός.

Ως λογική συνέπεια του προηγούμενου ακολουθεί και το επόμενο αίτημα που αφορά τις αναγκαίες προσλήψεις προσωπικού όλων των ειδικοτήτων με μόνιμη και σταθερή σχέση εργασίας που και σήμερα είναι κάτι παραπάνω από αναγκαίες, πόσο μάλλον συνδυαστικά με την επισκευή του στόλου.

Αίτημα που μπορεί να στηριχθεί εκτός του κλάδου και του επιβατικού κοινού που έχει συμφέρον σε καλύτερη συγκοινωνία, και από τις στρατιές των ανέργων που που ζουν τον εφιάλτη της ανεργίας...

Επαναπρόσληψη απολυμένων και υποχρεωτικώς μεταταγμένων ως πρώτο βήμα στην κατεύθυνση αυτή.

3ον : Επαναφορά μισθών στα επίπεδα του 2009.

Για τη ΔΑΣ δεν είναι περασμένα ξεχασμένα!!!

Απαιτούμε μισθούς που να καλύπτουν τις ανάγκες των οικογενειών μας ώστε να μην χρειάζεται το κυνήγι ενός δεύτερου μεροκάματου που

για πολλούς συναδέλφους σήμερα φαντάζει ως μόνη λύση στα αδιέξοδα του βιοπορισμού τους.

Η φύση της εργασίας μας είναι ιδιαίτερα ανθυγιεινή με τις εναλλαγές βαρδιών και την τριβή με ένα όλο και πιο αγνακτισμένο επιβατικό κοινό.

Απαιτείται τήρηση των αναπαύσεων και όχι στύψιμο σε δυο δουλειές για να αντέξει κανείς σε αυτήν τη δουλειά.

Απαιτούμε να μπορούμε να ζήσουμε από την εργασία μας.

Μείωση της τιμής του εισιτηρίου κατά 50% και δωρεάν μετακίνηση ανέργων-φοιτητών - σπουδαστών - μαθητών - συνταξιούχων.

Μόνο έτσι διεκδικούμε τον κοινωνικό ρόλο των συγκοινωνιών ενάντια στη εμπορευματοποίηση τους.

Ας προβληματιστούν όσοι νομίζουν πως η ανταποδοτική λειτουργία εξασφαλίζει το μισθό μας, τα τελευταία χρόνια που οι ισοσκελισμένοι προϋπολογισμοί είναι το ζητούμενο, που οι διοικήσεις «κλείνουν το μάτι» σε ένα μέρος του προσωπικού που ρίχνεται στο κυνήγι των φτωχών με το επιχείρημα της αύξησης των εσόδων, πόσο ακριβά έχουμε πληρώσει εμείς πρώτα απ'όλους αυτή τη συγκοινωνία εμπόρευμα που θέλουν να μας βάλουν να πουλήσουμε;

Πού, σε ποιο μέρος του κόσμου, οι συγκοινωνίες είναι κερδοφόρες χωρίς την κρατική επιχορήγηση, όταν ακόμα και ιδιωτικοί φορείς επιχορηγούνται;

Ας μας πουν και σε μας αν το βρουν...

Προκύπτει λοιπόν ανάγκη να διεκδικήσουμε αύξηση της επιχορήγησης, ώστε να καλύπτεται η λειτουργία του στόλου και των υποδομών παράλληλα με φθηνότερο εισιτήριο και πρόσβαση σε όλους.

Αυτά τα αιτήματα που βάζει η ΔΑΣ, όχι μόνο συνδέουν όλο τον κλάδο, αλλά χτίζουν ενότητα και με άλλους κλάδους και λαϊκά τμήματα.

Αυτά τα αιτήματα πρέπει να γίνουν αιτήματα του κλάδου και απαιτούνται σκληροί αγώνες για να τους τα επιβάλουμε.

Άλλωστε, σε αυτήν την κατεύθυνση κινείται η ΔΑΣ και το ΠΑΜΕ με τις επιτροπές του στα Α/Σ.

Δεκάδες συσκέψεις από κοινού με άλλα σωματεία, λαϊκές επιτροπές, επιτροπές ανέργων και μαζικούς φορείς για προετοιμασία κινητοποιήσεων για όλα τα παραπάνω.

Προσπάθεια μέσα από καλέσματα για ενημέρωση των συναδέλφων και συμμετοχή σε παρεμβάσεις σε ΟΑΣΑ, ΥΜΕ, στις διοικήσεις ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ.

Πάνω σε όλα αυτά, όπως και για Γ.Κ.Π., Πειθαρχικό, Συνταξιοδοτικό, τί θέση έχουν οι παρατάξεις, ποιά στάση κράτησαν, πώς παλεύουν — αν παλεύουν — τί θέσεις έχουν, θα αναφερθούμε επίσης αναλυτικά στο επόμενο φύλλο της εφημερίδας μας!



...έχουμε και λέμε



ΚΩΣΤΑΣ ΠΟΥΣΙΟΣ

**Οδηγός -
Μέλος Επιτροπής
αγώνα ΠΑΜΕ
Α/Σ Π. Ράλλη**

• **Ερώτηση:** Είσαι μέλος της Επιτροπής ΠΑΜΕ στο Α/Σ τα τελευταία 2½ χρόνια. Μετέφερε μας τις εμπειρίες σου από τη δράση της Επιτροπής.

Απάντηση: Αποφάσισα να συμμετέχω στην Επιτροπή, γιατί έκρινα πως ήρθε ο καιρός να ασχοληθώ ενεργά με την υπεράσπιση των κατακτήσεων που βρήκα ως εργαζόμενος, ώστε να φτάσουν στους επόμενους.

Η εμπειρία μου τόσα χρόνια στη δουλειά μου έδειξε πως οι κυβερνητικές εργοδοτικές παρατάξεις δεν έχουν στόχο την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων παρά μόνο τη διαχείρισή τους. Ως εκ τούτου προσχώρησα στην Επιτροπή του ΠΑΜΕ και στη ΔΑΣ, αφού έκρινα πως είναι η μόνη δύναμη που έχει προσανατολισμό σύγκρουσης με τη λαίλαπα των αντερρατικών μέτρων που πέρασαν οι κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια.

Οι εμπειρίες μου έχουν να κάνουν με τη δράση της Επιτροπής στην προσπάθειά της να ενοποιήσει την πάλη των συναδέλφων, ανεξάρτητα από ειδικότητα.

Επίσης, καταβάλλαμε σημαντική προσπάθεια να συντονίσουμε από κοινού με το επιβατικό κοινό των δήμων που εξυπηρετούνται από Γραμμές του Α/Σ τη διεκδίκησή μας για πιο

καλή και συχνή συγκοινωνία που να καλύπτει αυτές τις περιοχές χωρίς αποκλεισμούς.

Αυτές οι ενέργειές μας κορυφώθηκαν με συχνές παρεμβάσεις σε ΟΑΣΑ, υπουργείο Μεταφορών και στη διοίκηση της Ο.ΣΥ. Η δράση μας πέρα από αυτές τις πλευρές έχει καθημερινό χαρακτήρα στη βάρδια, στο Α/Σ, στα συνεργεία κ.λπ.

• **Ερώτηση:** Ποιά είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο Α/Σ της Ράλλη;

Απάντηση: Τα προβλήματα του Α/Σ είναι λίγο-πολύ τα ίδια που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι σε όλα τα Α/Σ. Ωστόσο — με πιο οξυμένη μορφή — έχουμε το θέμα των βλαβών και ιδιαίτερα των οχημάτων που ακινητοποιούνται για μεγάλο χρονικό διάστημα κυρίως τα αρθρωτά, στερώντας έτσι από την κίνηση σημαντικό αριθμό μέσων με μεγάλη μεταφορική ικανότητα.

Ο αντίκτυπος γίνεται έντονα αισθητός σε Γραμμές με μεγάλη επιβατική κίνηση, όπου οι συνθήκες που διαμορφώνονται είναι πολύ δύσκολες για επιβάτες και οδηγούς.

Επίσης, πολλές βάρδιες μένουν ανεπάνδρωτες, γεγονός που λειτουργεί αθροιστικά με την έλλειψη οχημάτων και οδηγεί σε ισχυρή πίεση από το Γραφείο Κίνησης προς τους οδηγούς για να καλύπτονται τα κενά με μεταφερόμενα ρεπό.

Ο τρόπος διαχείρισης τέτοιων προβλημάτων οδηγεί σε αποδυνάμωση της συγκοινωνίας σε τοπικές Γραμμές και γειτονιές, ώστε να καλύπτονται οι Γραμμές-κορμιοί που εξυπηρετεί το Α/Σ.

Για όλα αυτά, η Επιτροπή έχει παρέμβει και στο Α/Σ και στη διοίκηση της Ο.ΣΥ. με στόχο να επισκευαστεί ο στόλος, να γίνουν προσλήψεις.

Δεν υπάρχει άλλος δρόμος επίλυσης αυτών των προβλημάτων που άλλωστε αφορούν όλη την Ο.ΣΥ.

• **Ερώτηση:** Ποιά είναι η στάση των άλλων παρατάξεων στο Α/Σ;

Απάντηση: Οι άλλες παρατάξεις προσπαθούν να εμφυσήσουν στους συναδέλφους τις μειωμένες απαιτήσεις.

Να αποδεχτούν οι συνάδελφοι ότι αυτό που ζούμε είναι ρεαλιστικό και δεν αλλάζει!

Μας καλούν να βάλουμε πλάτη, συνδέοντας το μέλλον μας με το «εμπόρευμα» που ονομάζουν συγκοινωνία.

Απαξιώνουν την αξία της μαζικής διεκδίκησης και αποθεώνουν το «διά αντιπροσώπων» παζάρι.

Για του λόγου το αληθές, να θυμήσω στους συναδέλφους πως στην εξαήμερη απεργία πριν από δύο χρόνια τα στελέχη τους ήταν εξαφανισμένα από το Α/Σ, ειδικά τα βράδια!!! Δεν οργάνωσαν βάρδιες απεργών, υπονόμειαν και αξιοποιούσαν τις απειλές της κυβέρνησης για επίταξη για να φοβίσουν τον Κλάδο και να οδηγήσουν στο κλείσιμο της απεργίας, με πρωτεργάτες την ΠΑΣΚΕ και τη ΔΑΚΕ.

Πρόσφατα, είδαμε παράταξη να επιμένει στην ομαδική ασφάλιση από την Ο.ΣΥ., κρύβοντας όμως πως πρόκειται για μισθολογικό κόστος που αργά ή γρήγορα θα συμπιέσει τους μισθούς μας αν εφαρμοσθεί ή θα μας ζητηθούν ανταλλάγματα, ώστε να αντισταθμιστεί το κόστος. Τη στιγμή λοιπόν που η κοινωνική ασφάλιση πάει από το κακό στο χειρότερο, αυτοί, αντί να παρουσιάσουν σημαντικές προτάσεις ώστε να γίνει επαρκής η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στρέφονται στη λύση της ιδιωτικής ασφάλισης.

Εξαιρετικά αρνητική είναι η πρόταση της ίδιας παράταξης για Σωματείο Οδηγών που είναι εντελώς διασπαστική, σαν να μην έφταναν τόσα σωματεία της Ο.ΣΥ.

Μιλούν για την ανάγκη να πέσουν οι κομματικές διαχωριστικές γραμμές και την ίδια στιγμή θέλουν

να ορθώσουν «τείχη» με βάση την ειδικότητα!

• **Ερώτηση:** Ποιοί είναι οι στόχοι της Επιτροπής;

Απάντηση: Στόχος της Επιτροπής είναι να βάλει σε κίνηση τους συναδέλφους του Α/Σ, ώστε πιο μαζικά να διεκδικήσουμε λύσεις στα οξυμένα προβλήματα, δηλαδή έλλειψη προσωπικού, βλάβες, προβλήματα καθημερινότητας κ.λπ.

Θέλουμε να κερδίζει έδαφος το αίτημα έκτακτης κρατικής χρηματοδότησης για επισκευή του στόλου - προσλήψεων - επέκτασης της συγκοινωνίας σε όλο το λεκανοπέδιο από έναν κρατικό φορέα που θα λειτουργεί με γνώμονα τις λαϊκές ανάγκες με πυκνή συγκοινωνία, φτηνό εισιτήριο και δωρεάν πρόσβαση σε ανέργους.

Άμεσος στόχος είναι η ακόμα καλύτερη κοινή δράση με τις λαϊκές επιτροπές των δήμων με το προαναφερθέν πλαίσιο.

Στόχος μας είναι η δράση της Επιτροπής να γίνεται «σαν να είμαστε το σωματείο στον χώρο δουλειάς»,

• που σημαίνει παρεμβάσεις για τα προβλήματα, ανεξάρτητα από τη στάση των πλειοψηφιών του Συνδικάτου,

• που σημαίνει αποδοχή και κύρος μέσα στους συναδέλφους,

• που σημαίνει ενίσχυση, ισχυροποίηση του ΠΑΜΕ και μέσα στο Α/Σ.

• **Ερώτηση:** Είσαι υποψήφιος με τη ΔΑΣ στις εκλογές του Συνδικάτου που θα γίνουν 18-19 Μαρτίου. Γιατί κατά τη γνώμη σου να ψηφίσει κάποιος τη ΔΑΣ;

Απάντηση: Οι εκλογές είναι μια καλή ευκαιρία να ανοίξει η συζήτηση, τί σωματείο θέλουμε. Τί διεκδικούμε, πώς το διεκδικούμε. Οι συνάδελφοι οφείλουν να συγκρίνουν πάνω στις θέσεις των παρατάξεων, κυρίως όμως πάνω στα πεπραγμένα τους.

Είναι σημαντικό να πάμε σε μια εκλογοαπολογιστική συνέλευση όπου θα

γίνει συνδικαλιστική αντιπαραθέση και απολογισμός και όχι μπάχαλο!

Τώρα, όσον αφορά το «γιατί ΔΑΣ»;». Η απάντηση είναι η εξής:

Η ΔΑΣ στο Δ.Σ. με τις 2 έδρες προσπάθησε να αναδείξει αυτό το πλαίσιο που είναι το μόνο προς το συμφέρον του Κλάδου.

Μέσα στα Δ.Σ. στάθηκε ΠΑΝΤΑ υπέρ των αγώνων και ενάντια σε κάθε υπονόμευση της ενότητας. Είναι προϋπόθεση όλη αυτή η δράση του προηγούμενου διαστήματος να αποτυπωθεί και στο Δ.Σ. με άνοδο της ΔΑΣ, ώστε με πιο ευνοϊκό συσχετισμό στο Δ.Σ. να αντιμετωπίσουμε τη δύσκολη θέση στην οποία μας έχουν φέρει κυβερνήσεις και οι πλειοψηφίες στα σωματεία.

Η ΔΑΣ είναι εγγύηση ότι δεν θα κερδίσουν έδαφος οι διασπαστικές προτάσεις και ο εκφυλισμός, η υποταγή και οι περιβόητοι διάλογοι από παλιές και νέες κυβερνητικές παρατάξεις.

• **Ερώτηση:** Κώστα, είσαι ένας νέος σε ηλικία συνάδελφος Οδηγός σε μια πρωτεύουσα με χαώδεις πολεοδομικές, κυκλοφοριακές και συγκοινωνιακές συνθήκες. Πώς βλέπεις το μέλλον;

Απάντηση: Όσο ο κόσμος παραμένει στην άκρη και δεν οργανώνει την πάλη, παρά αναθέτει σε άλλους να παλέψουν γι' αυτόν, το μέλλον θα παραμένει δυσόπινο. Αυτό για τον χώρο μας σημαίνει ακόμη πιο βάρβαρη καθημερινότητα, όχι μόνο στην εργασία, αλλά σε κάθε πτυχή της ζωής μας. Ειδικά για τον εργασιακό βίο με τα ως τώρα δεδομένα, σημαίνει δουλειά μέχρι τα γεράματα — αν είμαστε τυχεροί κι έχουμε υγεία, ώστε να την κάνουμε.

Γι' αυτό είμαι βαθιά πεπεισμένος πως άλλος δρόμος από αυτόν το δύσκολο δρόμο της διεκδίκησης όσων δικαιωματικά μας ανήκουν, δεν υπάρχει!

ΚΑΜΜΙΑ ΑΝΑΜΟΝΗ, ΚΑΜΜΙΑ ΑΥΤΑΠΑΤΗ!

Η κυβέρνηση άλλαξε, όμως...

**...τα αντεργατικά μέτρα
η απλήρωτη εργασία, η ανεργία
η διαλυμένη αστική συγκοινωνία
η κοροϊδία και το τάξιμο**

**Είναι
εδώ!**

**το ξέραμε, το λέγαμε, το υποσχεθήκαμε...
το ΤΑΞΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ είναι κι' αυτό ΕΔΩ!**

**συνεχίζουμε...
κλιμακώνουμε τον αγώνα μας!**

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- Ενιαίος Κρατικός Φορέας Αστικών Συγκοινωνιών που να αποτελεί λαϊκή περιουσία.
- Επέκταση του δικτύου σε όλο το λεκανοπέδιο.
- Μείωση τιμής εισιτηρίου κατά 50%.
- ΔΩΡΕΑΝ μετακίνηση για ανέργους, ΑΜΕΑ, μαθητές, σπουδαστές.
- Διεύρυνση της λίστας των Β.Α.Ε. - σύνταξη στα 50 για τις γυναίκες και στα 55 για τους άνδρες.
- Επαναφορά 13ου και 14ου μισθού.
- ΟΧΙ στην ιδιωτικοποίηση και στις συμπράξεις δημοσίου και ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ), κατάργηση του Ν. 3429/2005 της Ν.Δ. και 3920/2011 του ΠΑΣΟΚ.
- Καμία μεταβολή οικονομική - ασφαλιστική στους παθόντες εν υπηρεσία.
- Προαγωγές, αξιολόγηση Προσωπικού με αξιοκρατία για όλους τους εργαζόμενους (βαθμολόγιο - μισθολόγιο).
- Ουσιαστική προστασία της μητρότητας - ειδικά μέτρα πρόληψης - μόνιμες θέσεις εργασίας.
- Κατάργηση των ενδιάμεσων αλλαγών, κατάργηση της «κατσαρής», εφαρμογή της 3ης βάρδιας για την Κίνηση.
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με πλήρη δικαιώματα. Επαναπρόσληψη απολυμένων και υποχρεωτικά μεταταγμένων.
- ΥΠΟΓΡΑΦΗ Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης με επαναφορά στα 751 ευρώ για όσους αμείβονται με το βασικό μισθό, ως ελάχιστη βάση για αυξήσεις στους κατώτατους μισθούς.
- Κανένας εργαζόμενος να μη βρίσκεται κάτω από τα 751 ευρώ.
- Να καταργηθεί το αίσχος των άθλιων μισθών πείνας, των 586 και 511 ευρώ.
- Να επανέλθουν οι κατώτεροι κλαδικόι μισθοί στα επίπεδα του 2009.
- Κανένας εργαζόμενος χωρίς Συλλογική Σύμβαση. Να μπει τέρμα στη σύγχρονη γκιλοτίνα των ατομικών Συμβάσεων, στις ενώσεις προσώπων.
- Να καταργηθούν άμεσα όλοι οι αντεργατικοί νόμοι που τσακίζουν τις Συλλογικές Συμβάσεις. Καθολική ισχύς και υποχρεωτικότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Εφαρμογή της μετενέργειας μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ χωρίς κανένα χρονικό περιορισμό. Κατάργηση της δυνατότητας που καθιερώθηκε για υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων με μισθούς χαμηλότερους από τις κλαδικές συμβάσεις.
- Να καταργηθεί τώρα το νέο μισθολόγιο - φτωχολόγιο (Ν. 4024).
- Να καταργηθεί ο νόμος 4250/2014 για την αξιολόγηση.
- Να αποκατασταθούν οι σταθερές εργασιακές σχέσεις. Κατάργηση των νόμων που προωθούν και ενισχύουν τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις.
- «Οχι» στην απελευθέρωση του ωραρίου. «Οχι» στην κατάργηση της Κυριακής αργίας. 7ωρο - 5ήμερο - 35ωρο.
- Πρακτική άσκηση των σπουδαστών με πλήρεις αποδοχές και εργασιακά, ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα.