

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ  
ΕΡΓΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.  
(ΟΣΕΘ ΑΕ)



Θεσσαλονίκη, 08/01/2018  
Αρ. Πρωτ. 14

Πληροφορίες: Γραμματεία ΔΣ

Τηλ: 2310-483070  
Email: info@sasth.gr

ΠΡΟΣ: Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών  
Παπάγου 10  
15510 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση στην με αριθμό ερώτηση 2298/02-01-2018 στη Βουλή των Ελλήνων

ΣΧΕΤ.: Το Β-11/03.01.2018 έγγραφο σας

Έχοντας υπόψη:

- α) τις διατάξεις του Ν.4482/2017 «Νέο ρυθμιστικό πλαίσιο για τις αστικές συγκοινωνίες στην Περιφερειακή Ενότητα της Θεσσαλονίκης και άλλες διατάξεις» (Α' 102)
- β) τις διατάξεις του Ν.2190/1920 «Περί ανωνύμων εταιρειών» (Α' 144)
- γ) τις διατάξεις του Ν.3429/2005 «Δημόσιες επιχειρήσεις και Οργανισμοί ΔΕΚΟ» (Α' 314)
- δ) τις διατάξεις της ΚΥΑ Α 61976/3442 «Έγκριση και κύρωση του Αρχικού Καταστατικού της ΟΣΕΘ ΑΕ» (Β' 3154)

αναφορικά με το σχετικό ερώτημα, σας ενημερώνουμε στον ΣΑΣΘ βρέθηκαν να απασχολούνται 10 άτομα με συμβάσεις έργου. Με το Ν.4482/17 θεσμοθετήθηκε μεταξύ άλλων η κατάργηση του ΣΑΣΘ και η απορρόφησή του από τον καθολικό διάδοχο, το νέο φορέα με την επωνυμία ΟΣΕΘ ΑΕ. Το ΣΑΣΘ έπαιψε να υφίσταται ως νομική προσωπικότητα στις 3/10/2017, οπότε και απέκτησε νομική προσωπικότητα δια της δημοσίευσής στο ΓΕΜΗ η ΟΣΕΘ ΑΕ.

Σύμφωνα με το αρ. 13 του προαναφερθέντος νόμου οι συμβάσεις που είχαν ως αντισυμβαλλόμενο το ΣΑΣΘ και βρισκόταν εν ισχύ κατά τη χρονική φάση της διαδοχής ως ανωτέρω, συνεχίστηκαν από το νέο φορέα (ΟΣΕΘ ΑΕ) με τους όρους και τη χρονική διάρκεια που οριζότανε σε αυτές και ίσχυαν από τη σύναψή τους, γεγονός που η Διοίκηση της ΟΣΕΘ ΑΕ τήρησε και τηρεί κατά γράμμα.

Συγκεκριμένα επισημαίνεται ότι έχει ληφθεί μέριμνα ώστε σε αντιστοιχία με την κατηγορία που ανήκει ο καθείς και η καθεμία από τους εν λόγω συμβασιούχους, καθώς δεν είναι όλες οι περιπτώσεις ίδιες και σε αντιστοιχία με τα όρια που τίθενται από τη νομοθεσία και τις αρμοδιότητες του ΔΣ, να συνεχίσουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στον Οργανισμό κατά τρόπο ξεκάθαρο και νόμιμο σύμφωνα και με σχετικές γνωμοδοτήσεις.

Δρομολογήθηκε επομένως η ουσιαστική και νόμιμη επίλυση ενός χρονίζοντος προβλήματος που η παρούσα Διοίκηση της ΟΣΕΘ ΑΕ κληρονόμησε και δεν δημιούργησε.

Επιπλέον η προοπτική είναι για άνοιγμα θέσεων εργασίας και όχι για το αντίθετο καθώς ο Οργανισμός θα στελεχωθεί με πολλαπλάσιο προσωπικό, διοικητικό, οικονομικό και ασφαλώς και επιστημονικό, με τη διαδικασία της κινητικότητας, ενδουπουργικής και γενικής και με την προκήρυξη διαγωνισμού μέσω ΑΣΕΠ

Ταυτόχρονα η Διοίκηση της ΟΣΕΘ ΑΕ οφείλει πάντα να διασφαλίζει αφενός μεν την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού, αφετέρου δε την απαρέγκλιτη στοίχιση της με τη νομιμότητα και τις τυπικές διαδικασίες και διατυπώσεις που προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις και καθορίζουν κατά τρόπο δεσμευτικό τη λειτουργία της ως Ανώνυμη Εταιρεία του Δημοσίου.

Κωνσταντίνος Αμπατζάς

~~Πρόεδρος ΔΣ~~